# 2020

## RAPPORT ANNUEL

CJE
CARREFOUR JEUNESSE EMPLOI
LA PRAIRIE

# CONTENUS

NOUS SOMMES LÀ POUR TOI!


03 À propos - Mot de la présidence et direction - Équipe

07 Nos axes stratégiques 2017-2020

09 Les faits saillants

12 Les services en emploi et en orientation

20 Départ @9

22 Bénévolat, volontariat, persévérance scolaire

25 Desjardins jeunes au travail - Mes finances, mes choix - CIEC

29 Journée nationale de la culture entreprenariale - Vocation en Art!

# À PROPOS DE NOUS

## QUI NOUS SOMMES

Fondée en 1998, le Carrefour Jeunesse-Emploi La Prairie (CJELP) vise à améliorer les conditions de vie des jeunes adultes, âgés entre 15-35 ans, en les supportant dans leurs démarches d'insertion sociale et professionnelle. Le CJELP soutien sa clientèle, par des ateliers d'aide, dans leurs démarches scolaires et professionnelles tout en développant leur autonomie et la valorisation de soi.

## MISSION

Le CJELP a pour mission d'améliorer la situation personnelle, sociale et économique des jeunes adultes de son territoire. Depuis sa création en mars 1998, le CJE La Prairie se veut un lieu d'entraide, de support et de valorisation pour les jeunes de son territoire.

## VISION

Le CJELP vise le développement des aptitudes et de leur plein potentiel en assurant à sa clientèle un ensemble de services distincts pour leur permettre d'atteindre leurs objectifs.

# MOT DU PRÉSIDENT

L'heure est au changement plus que jamais, l'année fiscale du Carrefour Jeunesse Emploi Laprairie (CJELP) s'est terminée dans une période d'incertitude, de questionnement et de situations hors du commun avec l'arrivée soudaine du Covid-19. Nos habitudes de vies ont été chamboulées, nos relations avec les autres ont changées mais, durant cette période, l'équipe du CJELP s'est vite adaptée afin de permettre à tous de continuer leur programme ou leur cheminement.

Il est difficile de passer sous silence l'impact à court terme de cette pandémie mondiale, mais ici, maintenant les membres de l'équipe, la direction et les membres du CA tiennent à vous remercier du support et vous souhaitons à tous, que vous et vos proches continuez de rester en santé.

La prochaine année fiscale viendra elle aussi avec son lot de changements, d'adaptation et de remise en question, c'est ce qui nous permet d'avancer, de nous distinguer et de continuer à vous offrir les services dont vous avez besoin.

Ultimement, le CA remercie tous les participants, les clients, les entreprises et les partenaires de voir le CJE comme étant une ressource, un agent de changement dans la vie de ceux qui viennent chez nous chercher de l'aide ou du support.

Le CA est fier de ce qui a été accompli cette année, et somme heureux de vous présenter le rapport annuel pour l'année 2019-2020. Plusieurs faits ont marqué l'année avec des changements important à la direction et aux membres du CA. Nous tenons par le fait même à remercier les anciens membres pour leur dévotion, leur engagement et leur temps.

Ce que représente le CJELP avec ses projets et ses programmes prend tout son sens avec la situation actuelle. Le CJELP offre à ses clients une opportunité de se réaliser personnellement, professionnellement et pour certain émotionnellement.

**NABIL BRAKCHI**
PRÉSIDENT

# MOT DE LA DIRECTION

Chers collègues,
Chers partenaires,

Bâtir l'avenir avec de nouveaux champs d'intervention, mieux positionner notre organisme, accroite notre efficacité tout en assurant d'avoir des résultats concrets au sein de notre territoire, réaliser une nouvelle planification stratégique, voilà un défi auquel j'ai adhéré en février dernier.

En tant que directrice, je suis enthousiaste de vous présenter les activités réalisées, les réussites de mon équipe et je suis très heureuse de voir que collectivement, malgré les changements survenus au cours de la dernière année, tous ont travaillés a atteindre les objectifs fixés.

Il est primordial de souligner que les réussites de notre organisme relève de l'effort continu et concerté de chacune des parties prenantes : le Conseil d'administration, l'équipe d'employés ainsi que nos fidèles partenaires. Le bilan dressé pour 2019-2020 est particulièrement réjouissant et à permis de déployer de nouvelles initiatives et de mobiliser de nouveaux partenariats.

Plusieurs moments phares ont jalonné 2019-2020. Nous vous présentons les plus marquants dans ce rapport annuel.  La mobilisation et les expertises au sein de notre équipe nous ont permis de faire rayonner sous toutes ces facettes.

J'aimerais remercier personnellement tous les employés du CJELP, ainsi que les membres du Conseil de l'administration pour leur engagement et leur contribution.

Je conclurai en adressant tous nos remerciements à nos bailleurs de fonds et partenaires qui permettent au CJELP de poursuivre son mandat et de concrétiser ses objectifs. Ce n'est qu'en travaillant ensemble que nous serons capable de réaliser notre plein potentiel!

Parlez-en autour de vous, de nos services, nous sommes là pour vous aider!

**VALÉRIE HÉLÈNE GAGNON, ADM.A**
DIRECTRICE GÉNÉRALE

# NOTRE ÉQUIPE

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

**NABIL BRAKCHI**
PRÉSIDENT

**MARIE-JOSÉE TESSIER**
VICE-PRÉSIDENTE

**SOPHIE APRIL**
TRÉSORIÈRE

**MIREILLLE SALVETTI**
SECRÉTAIRE

**JOSÉE DUQUET**
ADMINISTRATRICE

**MARIE-JOSÉE IMBEAULT**
ADMINISTRATRICE

**MARILÈNE BOURGET**
ADMINISTRATRICE

**DÉPART EN COURS D'ANNÉE**
BIANCA BOURDEAU
JOSIANNE BÉLANGER
BRIGITTE VIAU
EMANUELLE GRENIER
CHANTAL PÉRUSSE

## EMPLOYÉS

**VALÉRIE HÉLÈNE GAGNON**
DIRECTION

**ZOÉ CARON**
**AUDREY OSTIGUY-BOUCHARD**
ORIENTATION

**PEGGY HOTTE**
**AUDREY FOREST-ADAM**
**BÉATRICE MÉNIÈRE**
EMPLOYABILITÉ

**CATHERINE IMBEAULT**
**AUREY BLAIS**
JEUNESSE

**CATHY VINCELETTE**
**ANNIE LAPOINTE**
ACCUEIL ET ADMINISTRATION

**MARIE-CATHERINE LAMONTAGNE**
**OUSMANE NDIAYE-KABERAMANZI**
PROJETS CIEC

**DÉPART EN COURS D'ANNÉE**
JOHANNE VIAU (2019)
MARIE-PIER DION (2020)

# Nos axes stratégiques 2017-2020

Dès l'automne 2020, nous allons reprendre l'exercice de consultation afin de définir les bases du prochain plan stratégique 2021-2024. La crise sanitaire a retardé le chantier de réflexion de quelques mois, mais elle a déjà mis en lumière des opportunités insoupçonnées. La planification stratégique 2021-2024 sera publiée durant l'année 2020-2021.

## 1

### Travailler à l'amélioration des conditions de vie des jeunes du territoire

Mettre en place des actions et des suivis nécessaires visant l'atteinte des cibles de fréquentation du CJE.

## 2

### Offrir un milieu de vie intéressant et valorisant pour les membres de l'équipe

Travailler à la rétention des employés qualifiés au sein de l'organisation.

Mobiliser les employés afin d'assurer l'atteinte des objectifs et le développement de l'organisation.

Identifier les capacités des employés et les orienter vers des tâches et des projets qui correspondent à leurs compétences tout en leur permettant de se développer.

## 3

### Être reconnu comme un partenaire jeunesse incontournable sur le territoire

Maintenir une offre de service de qualité et professionnelle pour les jeunes du territoire
Développer des projets innovateurs
Favoriser le maintien d'un CA proactif

# FAITS SAILLANTS 2019-2020

**773**
JEUNES RENCONTRÉS EN ATELIERS DE GROUPE

**3966**
HEURES D'INTERVENTION

**430**
JEUNES FORMÉS MES FINANCES, MES CHOIX

**1007**
ABONNÉS FACEBOOK

**1074**
CLIENTS SERVIS

**179**
ABONNÉS AU BABILLARDS DE L'EMPLOI

**34**
VOLONTAIRES

**225**
HEURES EN BÉNÉVOLATS

**121**
BÉNÉVOLES

**21**
PARTICIPANTS AU GROUPE JEUNE

**117**
CLIENTS EN ORIENTATION

**702**
HEURES EN ORIENTATION

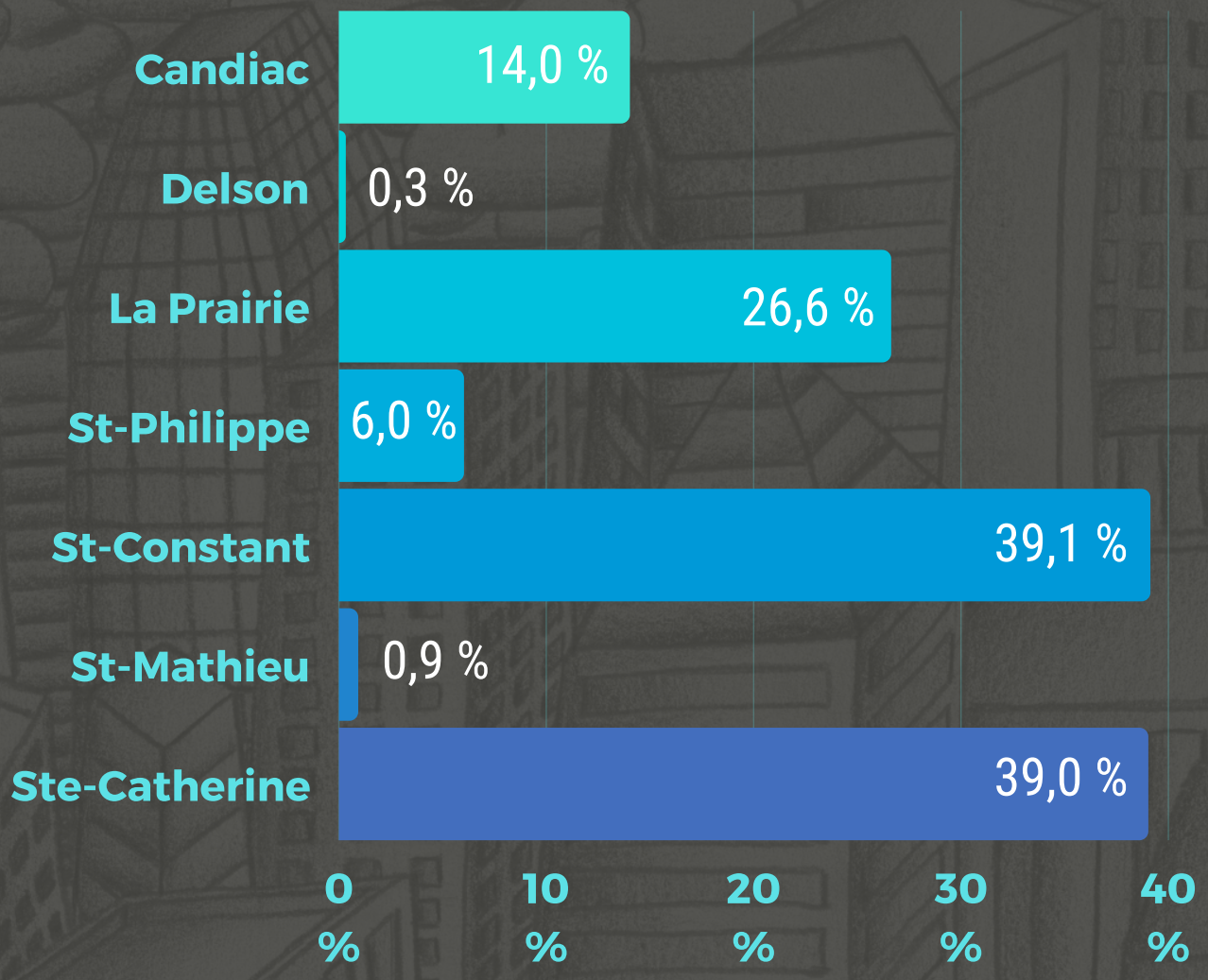
**1228**
HEURES EN EMPLOYABILITÉ

**31**
PARCOURS EN ENTREPRENARIAT

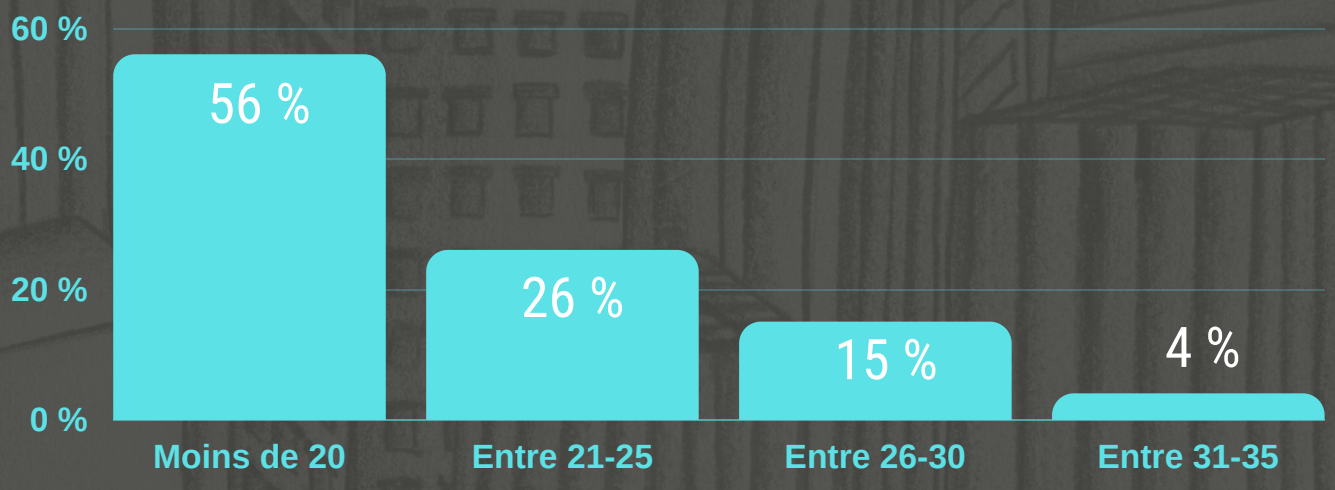
**60**
JEUNES RENCONTRÉS EN PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

# RÉPARTITION

## PAR VILLES




## PAR ÂGE



# 1087 CLIENTS

Nombre de clients rencontrés.
Durée moyenne des interventions: 58 minutes tout secteurs confondus. L'année précédente, la durée moyenne était de 52 minutes par intervention.

# 731,992 $ REVENUS

Nos principaux bailleurs de fonds et partenaires financiers:

- Ministère de l'Emploi et de la solidarité sociale
- Créneau Carrefour Jeunesse
- Emplois d'été Canada
- Fonds étudiant solidarité du travail
- Desjardins

# 13 PROJETS

Emploi - orientation - Départ @9
bénévolat - volontariat
persévérance scolaire
entreprenariat - Coopérative d'initiation à l'entrepreneuriat collectif - Desjardins jeunes au travail - Mes finances, mes choix
Journée nationale de l'entrepreneuriat
Vocation en Art
autonomie personnelle et sociale - services aux employeurs (Réseau des partenaires)
et plus!

# 103 %

Taux d'augmentation du nombre de client par rapport à l'année précédente

2019-2020: 1087 jeunes
2018-2019: 536 jeunes

# SERVICES EN EMPLOI

Nous offrons une grande variété de services en employabilité sous forme de rencontres individuelles ou en groupe afin de rendre plus efficace la recherche d'emploi. Nos conseillers s'adaptent aux besoins des jeunes afin de les aider à obtenir un emploi.

## Répartition de notre clientèle

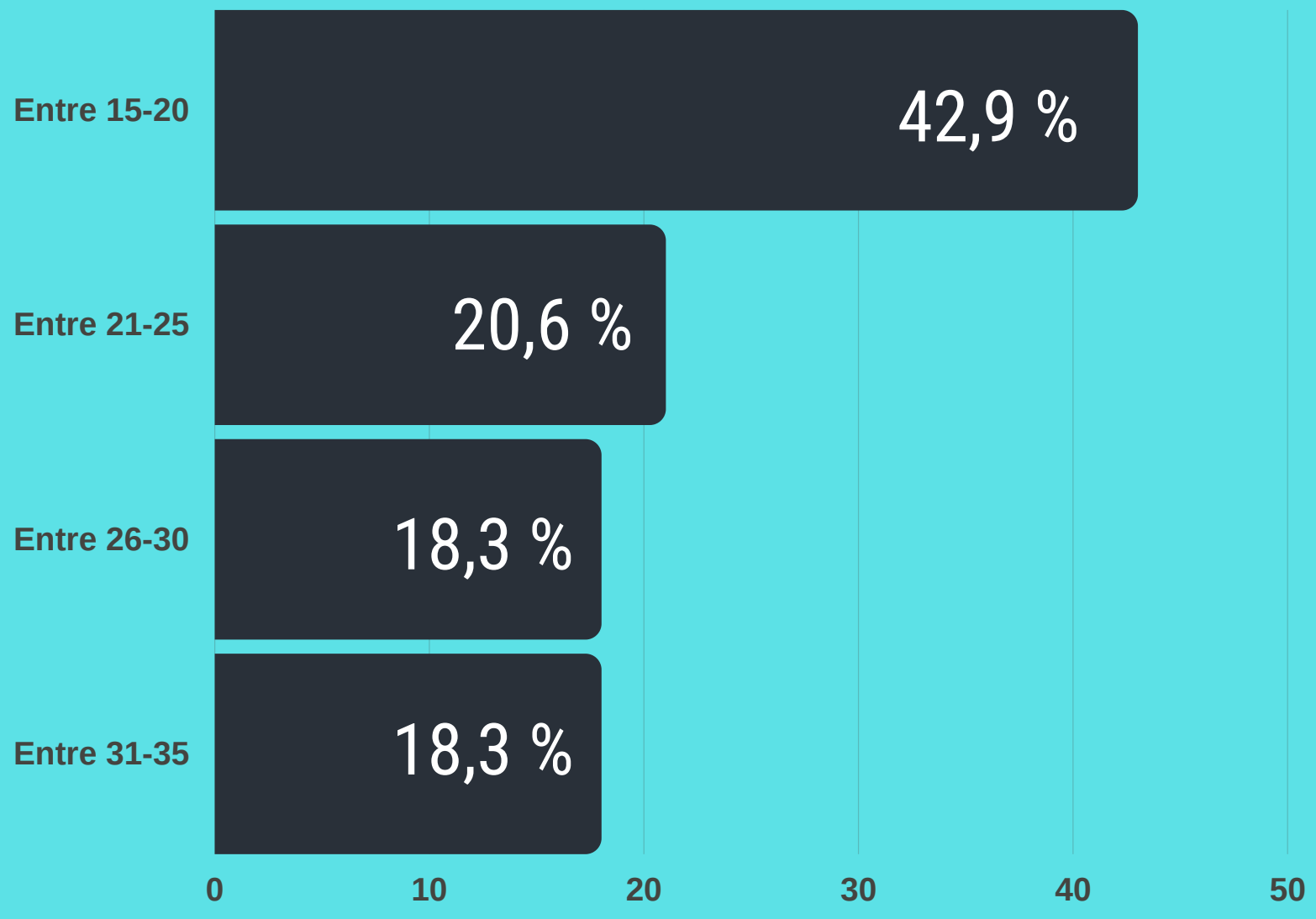
49% Femmes
51% Hommes

## NOS SERVICES

- Cibler ton objectif d'emploi
- Obtenir un soutien et un accompagnement professionnel dans ta démarche
- Établir des stratégies efficaces pour réaliser ta recherche d'emploi
- Découvrir des emplois non affichés
- Rédiger et utiliser tes outils de manière efficace (CV, lettre de présentation, courriel aux employeurs, etc.)
- Te connaître davantage comme travailleur (qualités, compétences, valeurs, défauts, etc.)
- Te préparer adéquatement et mettre en valeur ta candidature en entrevue

# RÉPARTITION DES INTERVENTIONS EMPLOYABILITÉ

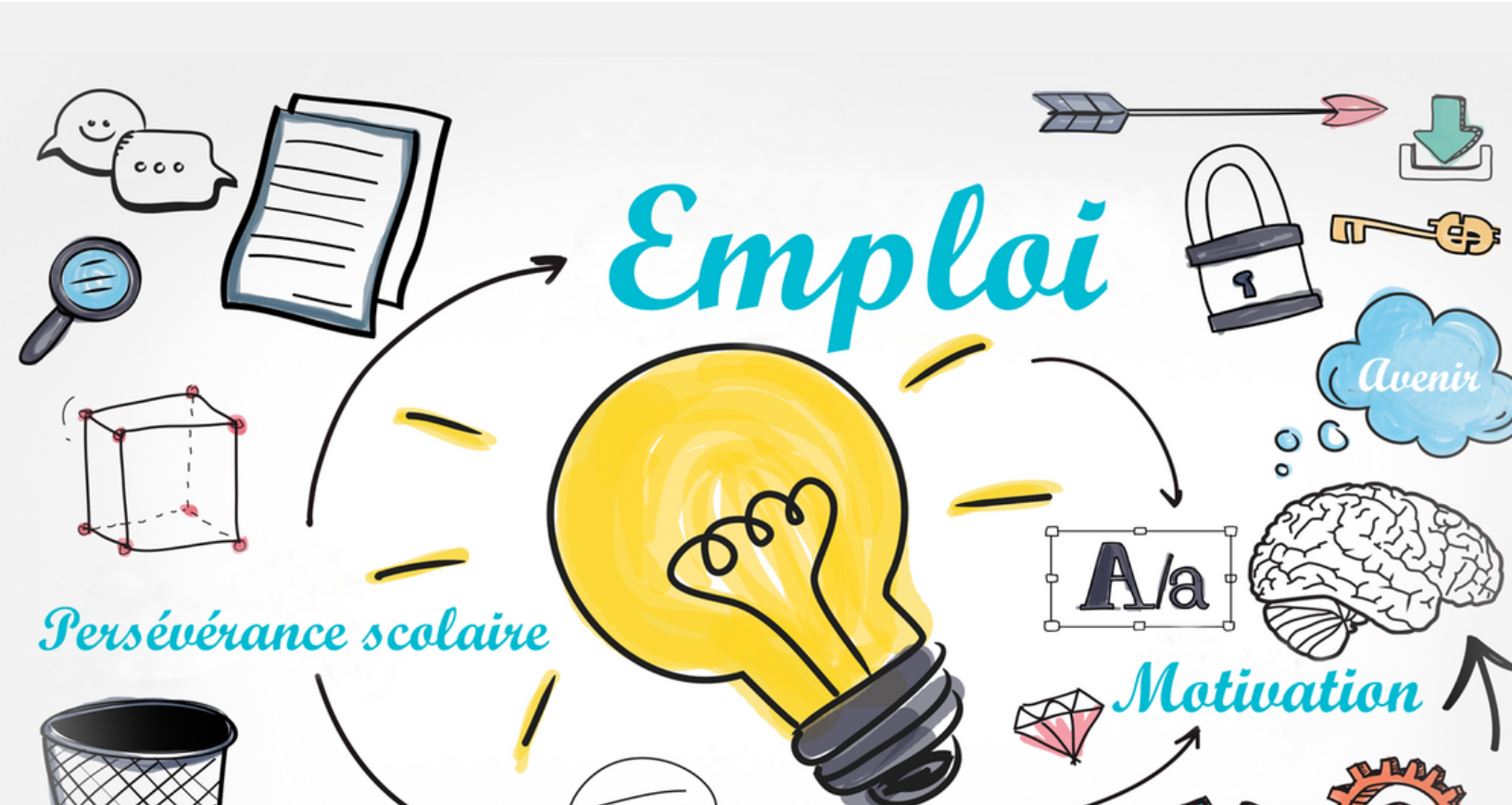
## SELON L'ÂGE DU CLIENT



# INFORMATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

## 28 jeunes rencontrés

15-20 ans : 5
21-25 ans: 13
26-30 ans: 9
31-35 ans: 1



# PLUS DE 140 H

## SERVICES DANS LES ÉCOLES

## La Magdeleine

- Coaching en emploi
- Bilan des compétences, des intérêts et de l'expérience professionnelle
- Stratégies gagnantes pour dénicher un emploi via les médias sociaux
- Aide à la rédaction et mise à niveau du CV et de la lettre de présentation
- Préparation aux entrevues de sélection et simulation

*'' Tres bon service, des employés dévoué a leur tâche'*

**- M. COULOMBE**

# SERVICES ORIENTATION

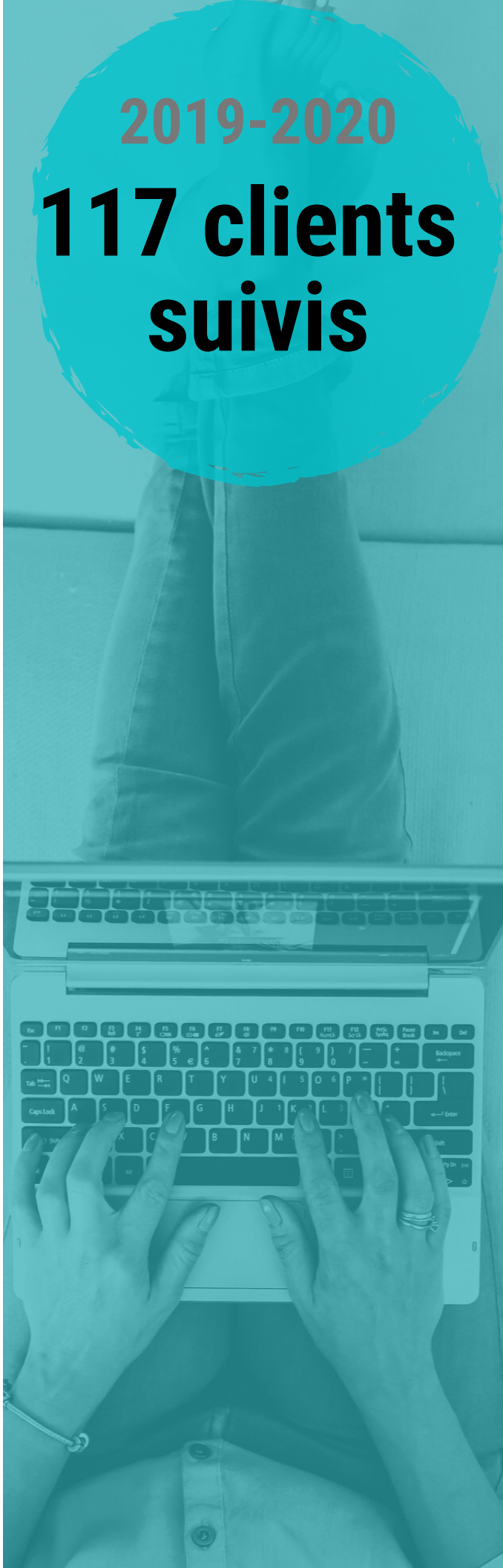
**" S'orienter, c'est choisir une direction aux différentes étapes de sa vie. "**

Le service d'orientation est destiné à répondre aux besoins de nos clients en considérant l'ensemble des caractéristiques de leurs personnalités et de leurs réalités.

Il s'agit d'une démarche qui vise la connaissance de soi et la planification d'un projet professionnel.

Voici les besoins auxquels le service d'orientation peut répondre:

- Information scolaire et professionnelle
- Choix de base en orientation
- Réorientation professionnelle
- Situations d'indécisions professionnelles
- Planification de carrières



# 80 %

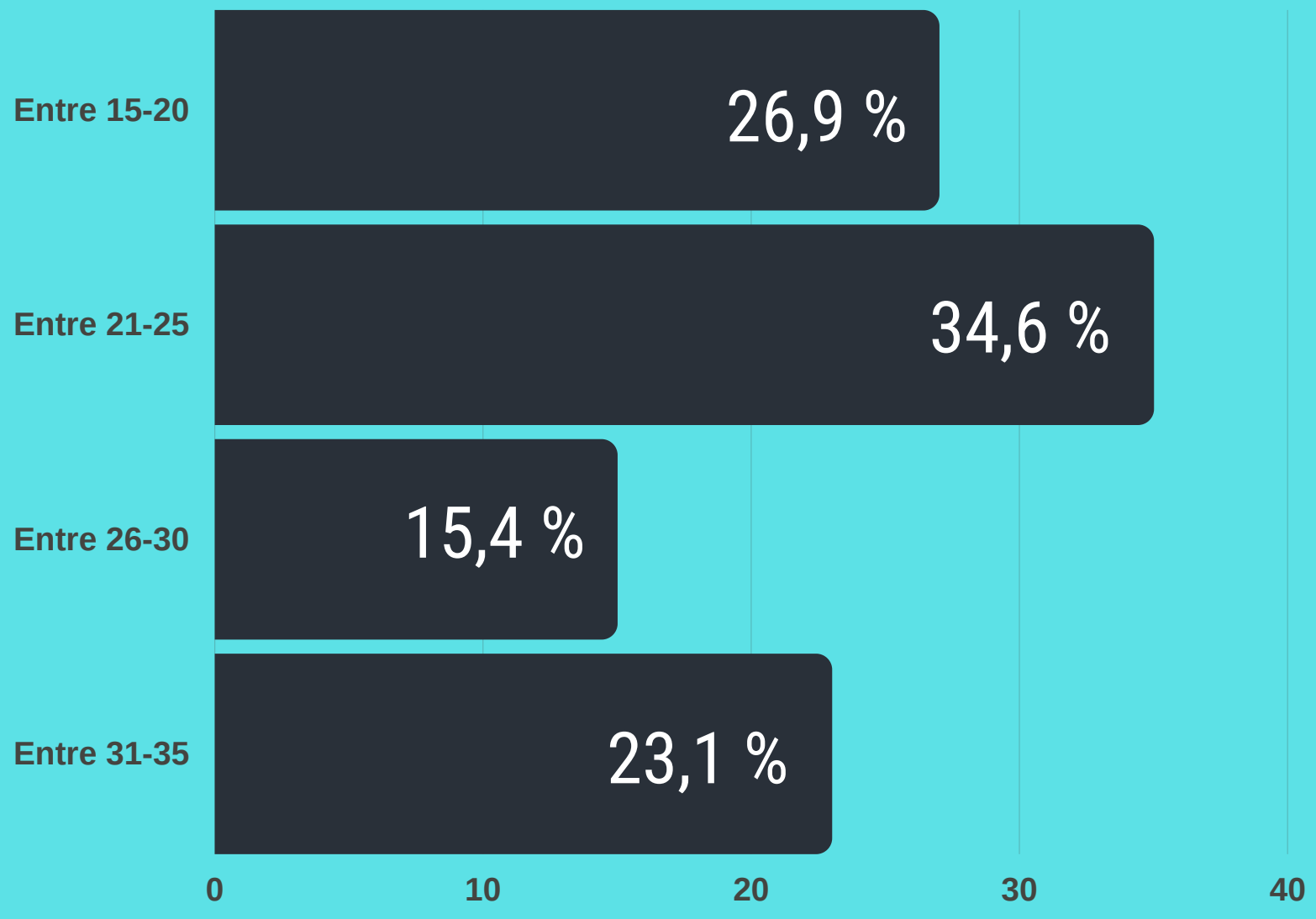
des jeunes rencontrés
en orientation possède
au moins un diplôme
secondaire 5.

# 96

Clients ont intégrés et
maintenus leur emploi
ou un retour à l'école

# RÉPARTITION DES INTERVENTIONS ORIENTATION

## SELON L'ÂGE DU CLIENT



''Je n’arrivais pas à trouver quelque chose qui me passionnait. Je me suis senti bien à accueillis et Mme Zoé Caron a su avoir une bonne écoute et adapter ses conseils à ma situation. Les six séances m’ont permis d’en apprendre plus sur mes intérêts personnels et de faire un tri dans mes intérêts professionnels. J’ai apprécié les services du Carrefour Jeunesse emploi, car au paravent j’avais fait affaire à des services d’orientation au secondaire et au Cégep, mais c’était la toute première qu’on prenait réellement le temps de m’écouter et d’apprendre à connaître mes intérêts. J’ai trouvé l’approche beaucoup plus personnalisée qu’ailleurs.''

**– SOY, CLIENT EN ORIENTATION**

# DÉPART@9

Le programme Départ@9 est offert aux jeunes âgés de 18 et 29 ans ayant quitté le système scolaire et étant sans emploi.

Ce programme permet aux jeunes de s'approprier un but et de prendre part à un projet par lequel il développe une autonomie sociale, professionnelle et personnelle et permet de se sentir plus actif au sein de sa communauté.

## ACTIVITÉS

- Ateliers en groupe (recherche d'emploi, nutrition, budget, motivation, gestion du stress, etc.)
- Activités sociales et culturelles (cuisine collective)
- Activités sportives et créatives
- Exploration et connaissance de soi
- Visites scolaires et stages, portes ouvertes
- Visites d'entreprises et salons d'emploi
- Plateau de travail ou bénévolat
- Sensibilisation à l'entrepreneuriat
- Découverte de ressources et d'organismes

**21**
**NOMBRE DE PARTICIPANTS**

# TÉMOIGNAGE *jeune*

*'' Ma première rencontre avec mon intervenante m'a fait réaliser que je trouverais beaucoup plus que ce que j'étais venu chercher. Une seule rencontre à suffit pour établir une relation de confiance. Je ne me sentais pas jugé et surtout, je me sentais compris. J'ai ensuite rencontré le reste du groupe. J'ai été accueilli avec beaucoup d'entrain et d'ouverture.*

*Les ateliers (...) m'ont donnés les outils pour gérer mon anxiété, établir des habitudes de vie saine, clarifier mon budget ou tout simplement pour socialiser ou bouger. Les intervenantes mettais beaucoup d'effort pour animé et préparer les ateliers. C'est à leur patience et effort que j'ai finalement trouvé ce que je voulais faire, retour aux études.*

*Les rencontres avec la conseillère en orientation ont aidé à identifier mes forces, mes faiblesses, mes aptitudes et mes intérêts. La compétence de toute l'équipe, à permis de clarifier mon but. Nous avons rapidement trouvé mon domaine et quelques semaines plus tard, mon inscriptions cours d'auxiliaire de service santé et sociaux était complété, confirmer et subventionné.*

*Je suis maintenant de retour à l'école, j'utilise mes outils plus que jamais et j'ai toujours le support et l'aide du CJE. Le Groupe Jeune à été un tremplin qui m'a propulsé dans le vrai monde. J'ai rencontré des gens extraordinaire, passionné et avec le cœur sur la main. Un gros merci à une équipe incroyable qui savent motiver les participants et à des participants qui donne toujours de nouveau défi aux intervenants.''*

**– KEVIN, 29 ANS – PARTICIPANT GROUPE JEUNE**

# BÉNÉVOLAT

## ÉCOLE Le Tournant
## Projet : Le Loft

Le projet a permis à 12 élèves d'offrir de leur temps afin de confectionner des collations et des repas thématiques qui ont étés remis aux élèves fréquentant l'établissement scolaire.

**PROJET OFFERT POUR**
**2e cycle du secondaire**

Les élèves ont confectionné plusieurs casse-têtes en bois qui ont ensuite été peinturé de personnages animés. Une fois terminé, ils ont étés remis à des enfants malades et dans un établissement scolaire pour les jeunes plus défavorisés.

## ÉCOLE La Magdeleine
## Projet : Fabrication de casse-tête

# VOLONTARIAT

18-29 ans

# JARDINS COLLECTIF

**7 jeunes** se sont mobilisés pour mettre ne place un jardin collectif et ainsi contribuer à son entretient.

**Objectif:**
Aider les gens en situation de précarité alimentaire de notre territoire. Toutes les récoltes recueillies ont étés distribuées lors de l'aide alimentaire organisée par le Complexe le Partage.

Complexe Le Partage

CJE CARREFOUR JEUNESSE EMPLOI LA PRAIRIE

JARDINS COLLECTIFS
Potager de balcon
et espaces restreints

# PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

NOS GESTES, UN + POUR LEUR RÉUSSITE

## École La Magdeleine

Accompagnement individuel
1 jour/semaine

SERVICES OFFERTS

- cv et lettre de présentation
- Lieux de recherche d'emploi
- Contact et suivi auprès d'employeurs
- Simulation d'entrevue

## Vise ta persévérance

Un jeu créé pour les élèves dans le but de répondre à une question abordant la motivation et la persévérance scolaire. Cette activité dynamique et rassembleuse a permis de créer un moment d'échange entre les élèves et les ressources du milieu afin d'amener les jeunes à réfléchir sur la persévérance scolaire et sur la conciliation travail - études.

# DESJARDINS JEUNES AU TRAVAIL

L'objectif de ce programme vise la création d'emplois pour les jeunes âgés entre 15 et 18 ans afin de leur donner une première expérience de travail, stimuler leur savoir-être en contexte professionnel et ainsi leur faire découvrir les réalités du marché du travail.

Suite au programme, des jeunes ont été embauchés et poursuivent avec leur employeur tandis que d'autres prévoient réengager l'été prochain.

Certains ont travaillé plus de 180 heures pendant l'été.

Tous les employeurs ayant participé au programme ont déjà confirmé leur désir de renouveler leur participation l'an prochain.

Merci aux caisses Desjardins pour leur contribution a ce projet.

**Participation à 3 ateliers de formation**

- Attitudes en emploi
- Santé et sécurité au travail
- Éducation financière

**Parcours des candidats**

- Visite de l'entreprise et présentation du jeune
- Début officiel de l'intégration en emploi
- Suivis en emploi personnalisés
- Évaluation finale en entreprise avec le jeune, l'employeur et une des responsables du programme

47 jeunes inscrits aux séances d'informations
29 candidats convoqués en entrevue individuelle
12 jeunes recrutés

# MES FINANCES, MES CHOIX

## Un total de 17 modules

Un programme de formation axée sur l'approche participative pour maintenir l'intérêt et l'implication des jeunes. Les modules sont adaptés à la réalité et au mode de vie et abordent de façon dynamique divers sujets.

Le CJELP offre maintenant ce nouveau service, visant à développer l'autonomie financière des jeunes de notre territoire afin qu'ils soient en mesure de faire des choix de consommation réfléchis et responsables.

**Le programme Mes finances, mes choix permet aux participants:**

- D'apprendre à faire un budget
- De mettre en pratique des moyens pour éviter l'endettement
- De reconnaître les signes d'un endettement excessif
- De développer des habitudes gagnantes en matière de gestion de leur argent
- De devenir un consommateur averti
- De planifier des achats ou projets importants
- De planifier un retour aux études.

## 773 jeunes rencontrés

DES RÉPONSES À VOS QUESTIONS

MES FINANCES, MES CHOIX MD

PROGRAMME D'ÉDUCATION FINANCIÈRE

Desjardins

# COOP D'INITIATION À L'ENTREPRENEURIAT COLLECTIF (CIEC)

Cet été, les 15 jeunes de la CIEC J'AIDE ont eu la chance de mettre sur pied et développer leur propre entreprise collective afin d'offrir des services de menus travaux à la communauté. Un projet comme celui-ci offre aux jeunes une première expérience de travail. La présence d'une CIEC dans notre région permet de démontrer l'implication des adolescents au sein de la communauté et de permettre éventuellement aux jeunes d'accéder plus facilement au marché du travail grâce à l'expertise qu'ils obtiennent pendant l'été.

L'objectif principal de ce projet est d'offrir aux jeunes une formation pratique et intensive en leadership et en entrepreneuriat collectif en plus de leur donner l'occasion de se responsabiliser et de développer leur sens de l'initiative.

Ils acquièrent également de l'autonomie grâce à leur implication sociale au sein de la coopérative et via la réalisation des différents contrats.

Le projet Coop d'initiation à l'entrepreneuriat collectif est rendu possible grâce au Fonds étudiant II qui, à titre de partenaire financier majeur, assure notamment le salaire et la formation des coordonnateurs partout au Québec.

Il est déployé avec la collaboration du service d'entrepreneuriat coopératif du Conseil québécois de la coopération et de la mutualité soutenu financièrement par le Secrétariat à la jeunesse, la Fondation pour l'éducation à la coopération et à la mutualité et le Mouvement Desjardins.

# COMMENTAIRES DES PARTICIPANTS (CIEC)

**6037$**

Total des ventes en contrats. Montant recours depuis le début des éditions.

*« C'est un modèle concentré sur l'esprit d'équipe et où chaque membre est égal et patron. »*

*« Travailler n'est pas si simple et c'est grâce à la CIEC que j'ai pu me préparer au marché du travail. »*

**69**

Nombres de contrats obtenus au cours de l'été 2019

*« J'ai appris cet été comment gérer l'argent, comment parler avec des clients et leur expliquer davantage nos services et comment avoir plus d'esprit d'équipe. Je suis fière d'avoir travaillé fort pour gagner de l'argent et d'avoir interagit avec de nouvelles personnes. Je retiens aussi le côté finances de l'entreprise quant aux entrées et sorties dans un compte bancaire. »*

*« L'entraide et le travail d'équipe et au cœur de la coop. »*

*« Je suis fière de mes longues heures de travail acharné. Le modèle de la CIEC est un bon moyen de gestion d'entreprise. Tout le monde est égal, la démocratie est reine. »*

**61**

Nombres d'heures effectués en comités (RH, CTB et MRK) et conseil d'administration

*« Il faut travailler toujours sans arrêter même si ce n'est pas tout le temps évident. »*

# JOURNÉE NATIONALE DE LA CULTURE ENTREPRENEURIALE

Le 14 novembre dernier  avait lieu la 8e édition de la JNCE. Cet événement  souligne l'importance de la culture entrepreneuriale dans le développement de notre société et de nos communautés, interpellant les acteurs économiques, les entrepreneurs, les élus, le milieu scolaire, communautaire et médiatique.

Pour souligner l'occasion, un 5 à 7 réseautage à eu lieu et 2 conférenciers entrepreneurs ont partagés leur parcours professionnel mais également leur présenté leur réalité d'entrepreneur.

Cet événement a permis aux futurs entrepreneurs de venir réseauter avec les acteurs clés qui œuvrent en entrepreneuriat sur le territoire. Ce fût également une occasion de présenter leur entreprise via le Salon des exposants.

**CONFÉRENCIER**
**Étienne Crevier**
Propriétaire et fondateur de BiogeniQ

**CONFÉRENCIÈRE**
**Josianne Dubé**
Propriétaire de La Pause Yoga Chaud

**12 exposants**
**17 partenaires**

JOURNÉE NATIONALE DE LA CULTURE ENTREPRENEURIALE

# JOURNÉE NATIONALE DE LA CULTURE ENTREPRENEURIALE

## EN IMAGES

# VOCATION EN ART

*Vocation en Arts! a pour but de conscientiser les participants aux réalités de la vocation artistique, tout en leur offrant des outils pour qu'ils entament une démarche de professionnalisation de leur art.*

Pour une 6e année, le CJELP a souligné le talent de six artistes de la relève en arts visuels de la région au terme d'un vernissage qui soulignait la fin de l'exposition Vocation en Art! 2019, le 23 janvier.

Pendant trois mois, ces artistes âgés entre 16 et 35 ans ont eu la chance d'exposer leurs œuvres.

Un jury constitué des artistes professionnels Marie-Josée Corbeil, Carmen Dubuc et Karine Landerman a eu pour mission de visiter l'exposition et de décerner le prix du jury. Leurs critères étaient l'originalité, la créativité et la maîtrise du médium utilisé.

Les artistes gagnants ont eu des cartes-cadeaux de boutiques de matériel d'artistes, ainsi qu'un espace d'exposition dans un bureau de député de la région.

Cette année, ils ont bénéficié d'une soirée de formation sur le dossier d'artiste traitant de la démarche artistique, du curriculum vitae, de la présentation de projet, ainsi que de la documentation visuelle.

**Catégorie 16-24 ans**
Annabelle Bessette-Frappier
œuvre intitulée Morceaux

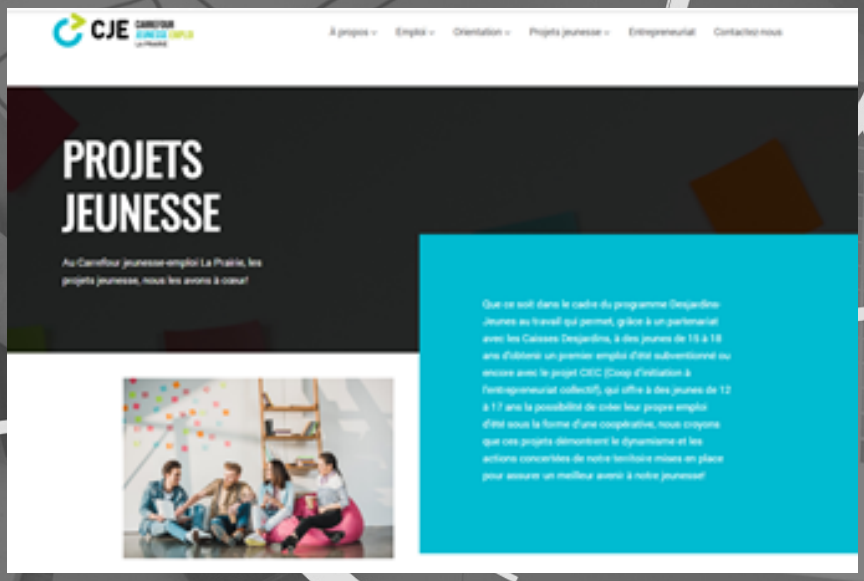
**Catégorie 25-35 ans**
Dania Sabrina Lemieux
œuvre Béla et Bélo

**Prix coup de cœur**
Jean-Philippe Vachon
oeuvre Dualité

Vocation en Art!

# LES PARTICIPANTS

# LANCEMENT DE NOTRE NOUVEAU SITE WEB



# Nous vous remercions pour votre soutien continu envers notre organisme

## Remerciements

Nous remercions de tout cœur tous les bailleurs de fonds et nos partenaires pour leur soutien financier et leur collaboration qui sont essentiels à l'accomplissement notre mission.

Nous tenons également à remercier les contributions des personnes qui ont travaillé sans relâche sur les projets au cours de la période 2019-2020.

**Carrefour Jeunesse-Emploi La Prairie**
247-D, rue Ste-Catherine
St-Constant QC J5A 2J6
450 845-3848
cjelaprairie.qc.ca
direction@cjelaprairie.qc.ca