



RAPPORT ANNUEL

2016-2017

**Carrefour
jeunesse-emploi
La Prairie**

TABLE DES MATIÈRES

Conseil d'administration et équipe	3
Mot de la présidente et de la direction	4
Mission	5
Profil de la clientèle	6
Statistiques	9
Groupe 1	10
Groupe 2	11
Groupe 3	12
Groupe 4	13
Groupe 6	14
Service aux employeurs	15
Services aux partenaires	16
Entrepreneuriat	17
JNCE (en images)	18
IDEO 16/17	19
Jeunes en action	20
Coopérative jeunesse de services (CJS)	21
CJS en images	22
Desjardins-Jeunes au travail	23
Desjardins-Jeunes au travail en images	24
Vocation en Art!	25
L'avenir	26
Trouvez-nous	27



ARREFOUR
jeunesse • emploi La Prairie

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Mme. Bianca Bourdeau, présidente

Mme. Élane Châteauvert, vice-présidente

Mme. Andrée Bourassa, secrétaire

Mme. Parmélie Lemire, trésorière

Mme. Myriame Hurtubise, administratrice

M. Maxime Lavoie, administrateur

Mme. Véronique Marleau, administratrice

Mme. Mireille Salvetti, administratrice

ÉQUIPE

Johane Viau, directrice générale

Annie Lapointe, adjointe administrative

Zoé Caron, conseillère en orientation

Peggy Hotte, conseillère en emploi

Béatrice Ménière, conseillère en emploi

Josianne Bélanger, agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse (ASEJ)

Thomas Critchley, intervenant jeunesse IDÉO

Stéphanie Slobie, intervenante jeunesse JEA

Arianne Dauphinais, Réceptionniste

BILAN ANNUEL

Après avoir vécu l'an dernier une période d'adaptation avec le mode de financement par ententes de services, nous pouvons dire que cette année nous avons non seulement poursuivi nos activités et maintenu notre qualité de service. De plus, nous avons développé des projets et mis en place diverses initiatives qui ont permis de faire une différence dans la vie des jeunes de notre territoire.



En effet, après avoir vécu une période d'inquiétude et de remise en question, nous avons finalement traversé ces changements organisationnels avec succès en nous concentrant sur notre mission de base qui est de venir en aide à tous les jeunes de notre territoire, quelque soit leur statut social ou économique. Nos partenaires gouvernementaux et du milieu communautaire ont également été au rendez-vous et ont poursuivi leur excellente collaboration avec nous. Lorsque le bien-être et l'insertion des jeunes est au cœur des préoccupations, c'est toute la communauté qui en bénéficie. Le Québec de demain appartient à la jeunesse d'aujourd'hui.

Comme vous pourrez le constater en lisant ce rapport annuel, le Carrefour jeunesse-emploi La Prairie continue d'être un partenaire incontournable avec près de 680 jeunes accueillis cette année. À ce nombre, nous pouvons ajouter tous les services que nous offrons aux écoles et organismes de la région : ateliers, kiosques et autres.

C'est donc une année remplie, avec le vent dans les voiles que nous avons connue et ce n'est pas terminé puisque le Secrétariat à la jeunesse a réitéré la confiance qu'il porte envers les Carrefours jeunesse-emploi en lançant le programme **Créneau Jeunesse**. Ce programme, qui a été lancé en 2016 pour une durée de 5 ans, nous permettra d'offrir des projets en lien avec la persévérance scolaire, l'autonomie sociale, l'entrepreneuriat, le bénévolat et le volontariat. Toute l'équipe du Carrefour jeunesse-emploi La Prairie se mobilise actuellement pour imaginer, créer et organiser la mise en place de projets novateurs et inspirants qui verront le jour en 2017-2018.

C'est donc avec fierté et optimisme que nous vous présentons ici nos résultats pour l'année 2016-2017.

Bonne lecture!

Bianca Bourdeau
Présidente

Johane Viau
Directrice générale

MISSION

Le Carrefour jeunesse-emploi La Prairie est un organisme sans but lucratif qui a pour mission de soutenir les jeunes adultes du territoire, de 16 à 35 ans, dans la réalisation de leurs projets d'insertion socioprofessionnelle et d'intégration au marché du travail. En complémentarité avec les ressources existantes et dans le respect des expertises de chacun, il répond aux besoins de tous les jeunes, sans égard à leur statut économique.

HISTORIQUE

En juillet 1995, la députation en place lance un appel aux principaux intervenants de la circonscription électorale de La Prairie, afin de mesurer l'intérêt de ces derniers à la création d'un Carrefour jeunesse-emploi dans la région. Dès février 1996, une réunion d'affaires sur ce projet est convoquée à laquelle assistèrent une trentaine de représentants. Cette rencontre permit de constater un intérêt certain pour un Carrefour jeunesse-emploi.

Fort de cette rencontre, un comité provisoire fut mis sur pied. En collaboration avec les employés du bureau de Mme Simard, les membres du comité provisoire ont travaillé toute l'année à l'élaboration du projet. À travers la démarche de rédaction, différents partenariats se sont établis avec d'autres organismes afin de maximiser l'aide et le support apportés aux futurs participants du Carrefour.

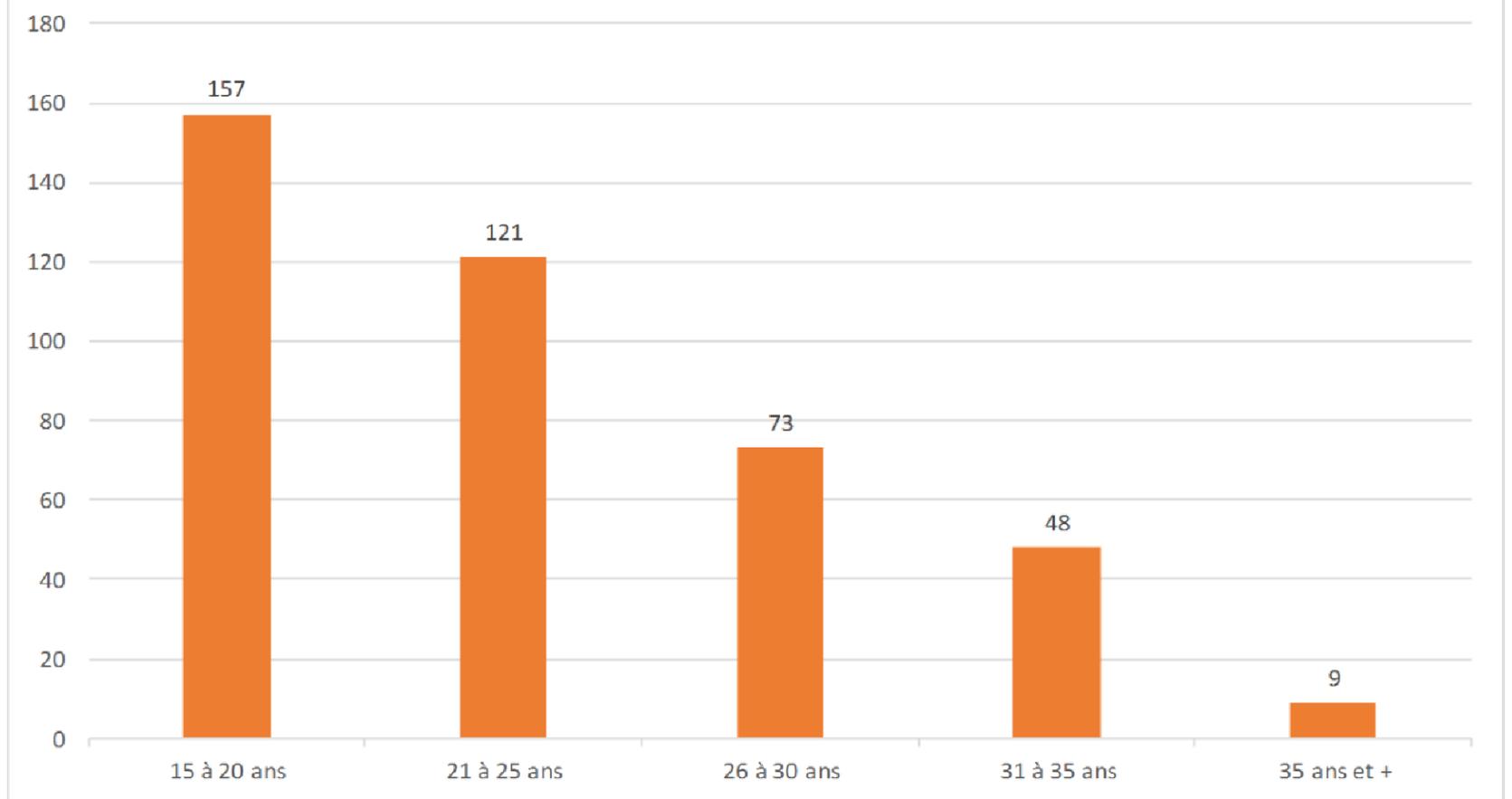
En juillet 1997, le projet final est déposé au Secrétariat à l'Action Communautaire Autonome du Québec. Celui-ci est accepté en octobre 1997. Dès décembre, une directrice générale est embauchée afin de démarrer rapidement le Carrefour jeunesse-emploi La Prairie. Février 1998, l'embauche du personnel est complétée. L'ouverture officielle a eu lieu en mars 1998.

NOS VALEURS!

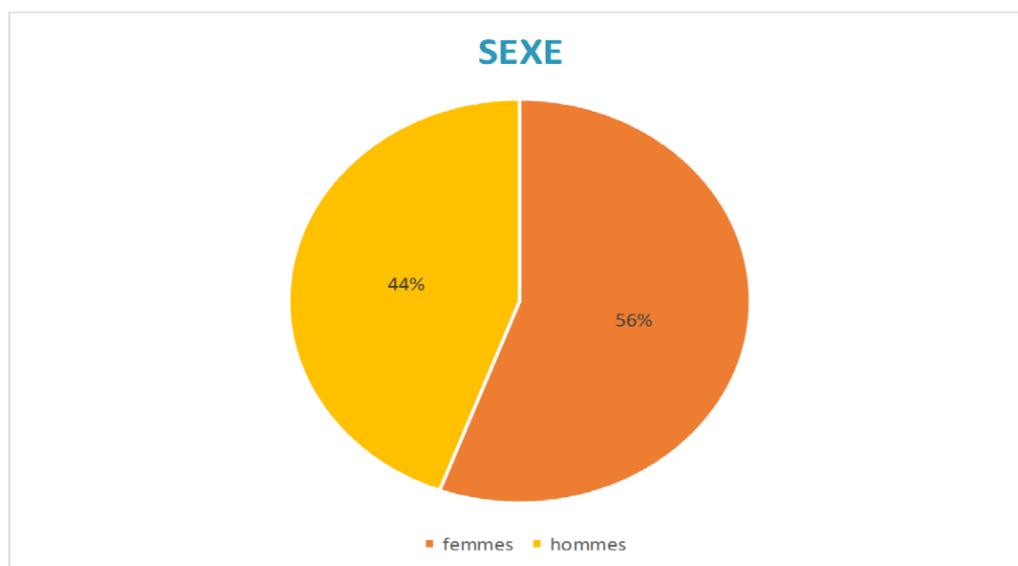
- L'entraide
- Une démarche volontaire
- Le respect
- La communication
- La responsabilisation et l'autonomie
- L'équité
- La démocratie et la justice sociale



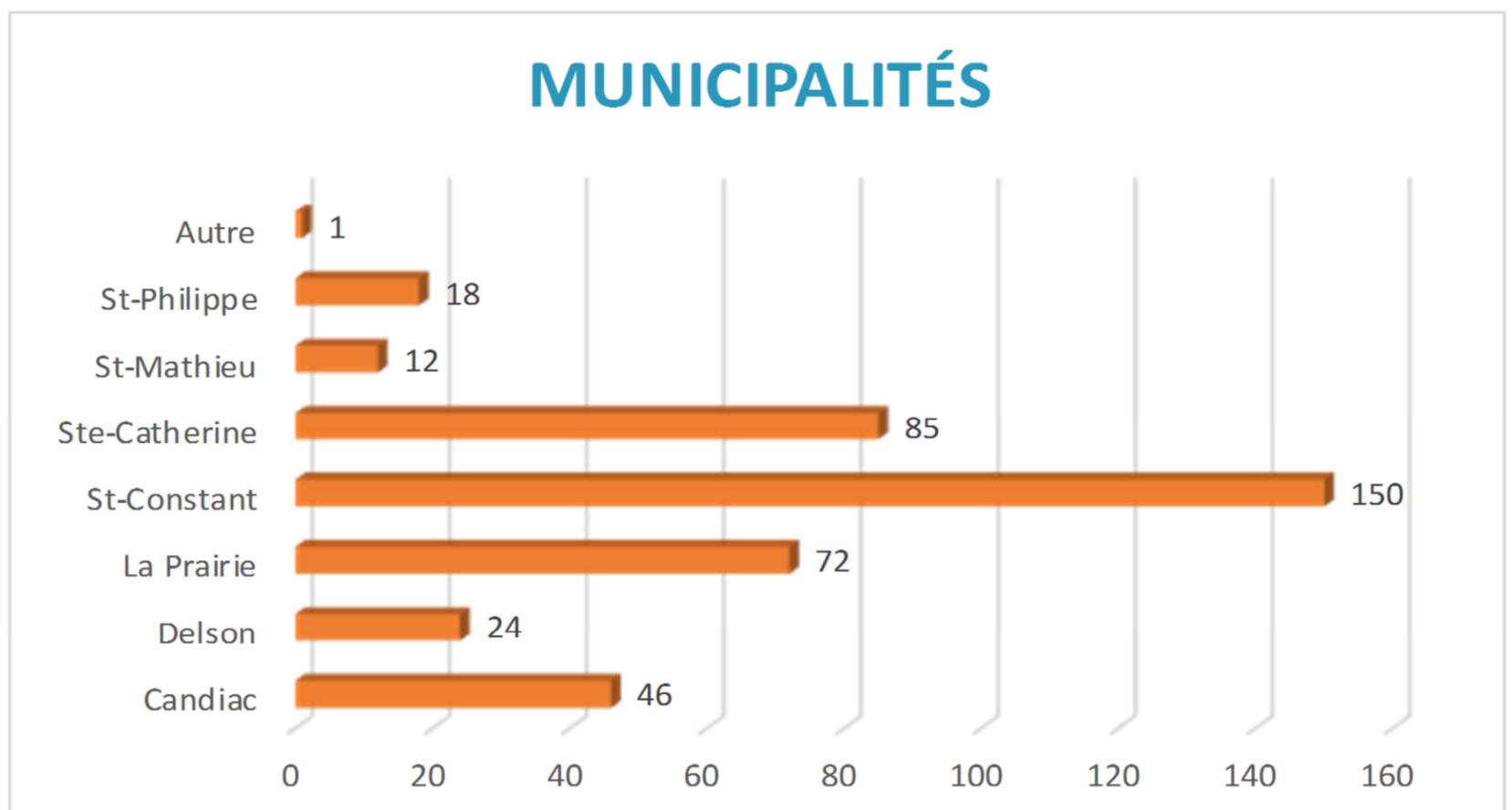
ÂGE DE LA CLIENTÈLE



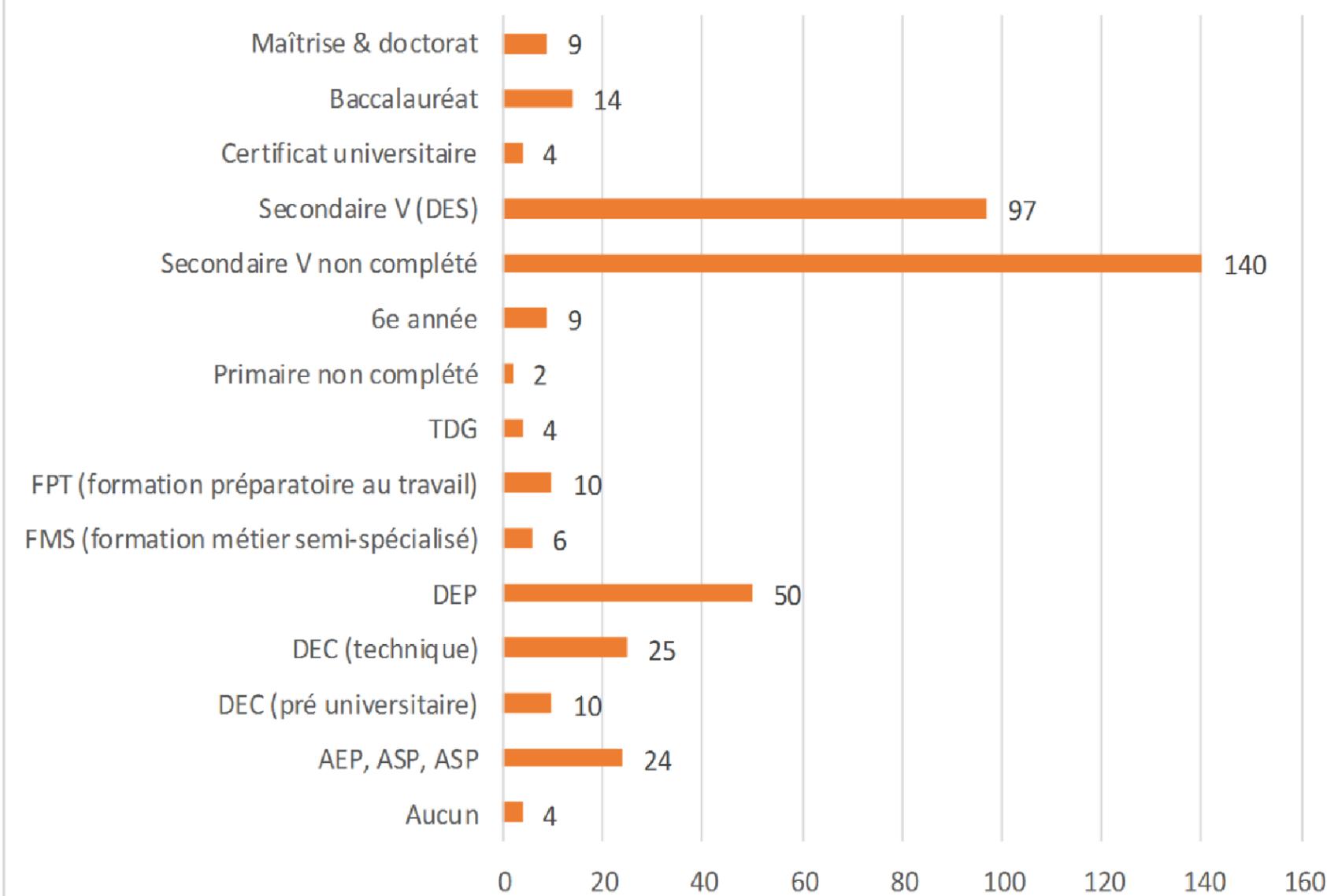
SEXE



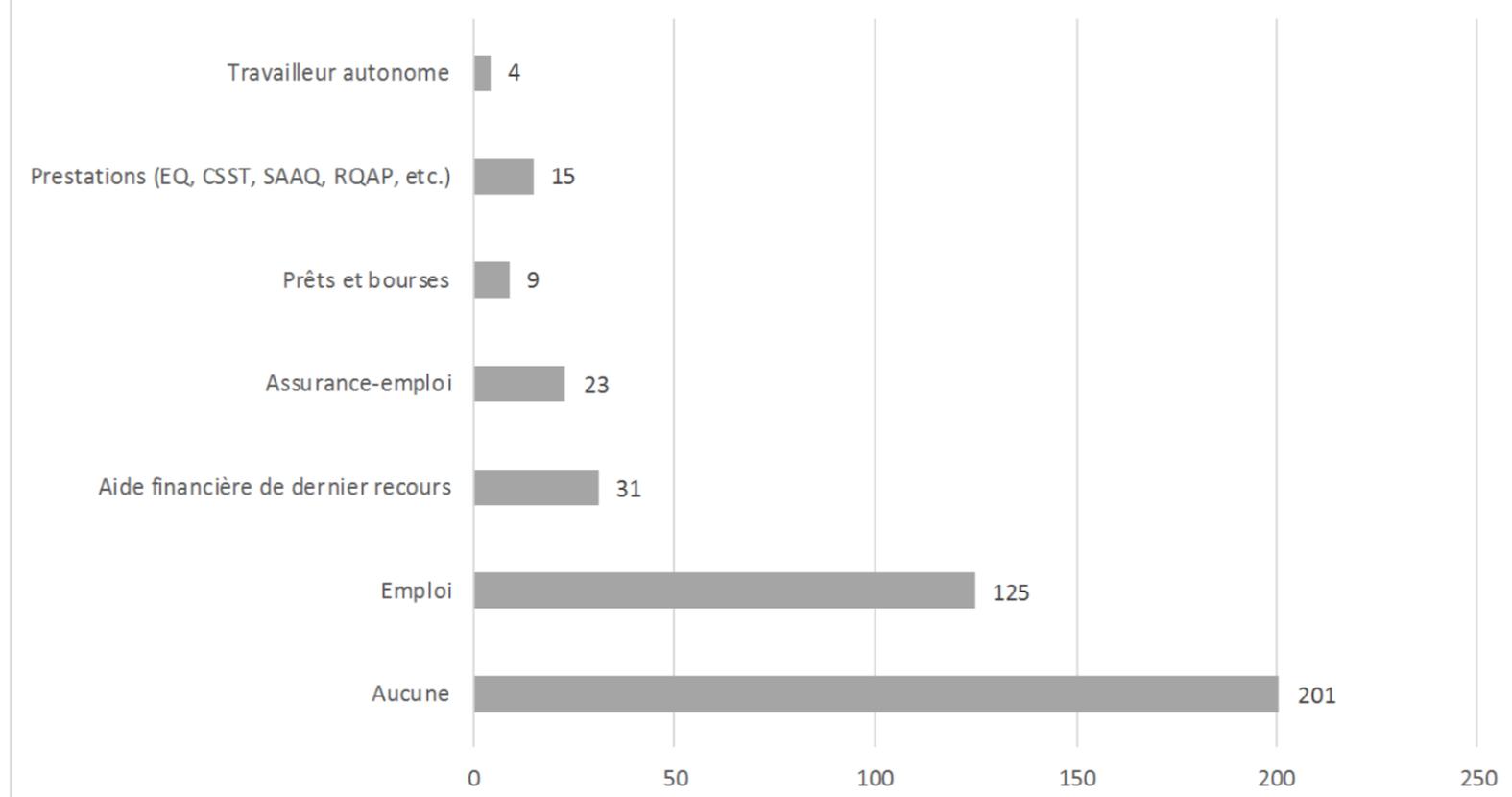
MUNICIPALITÉS



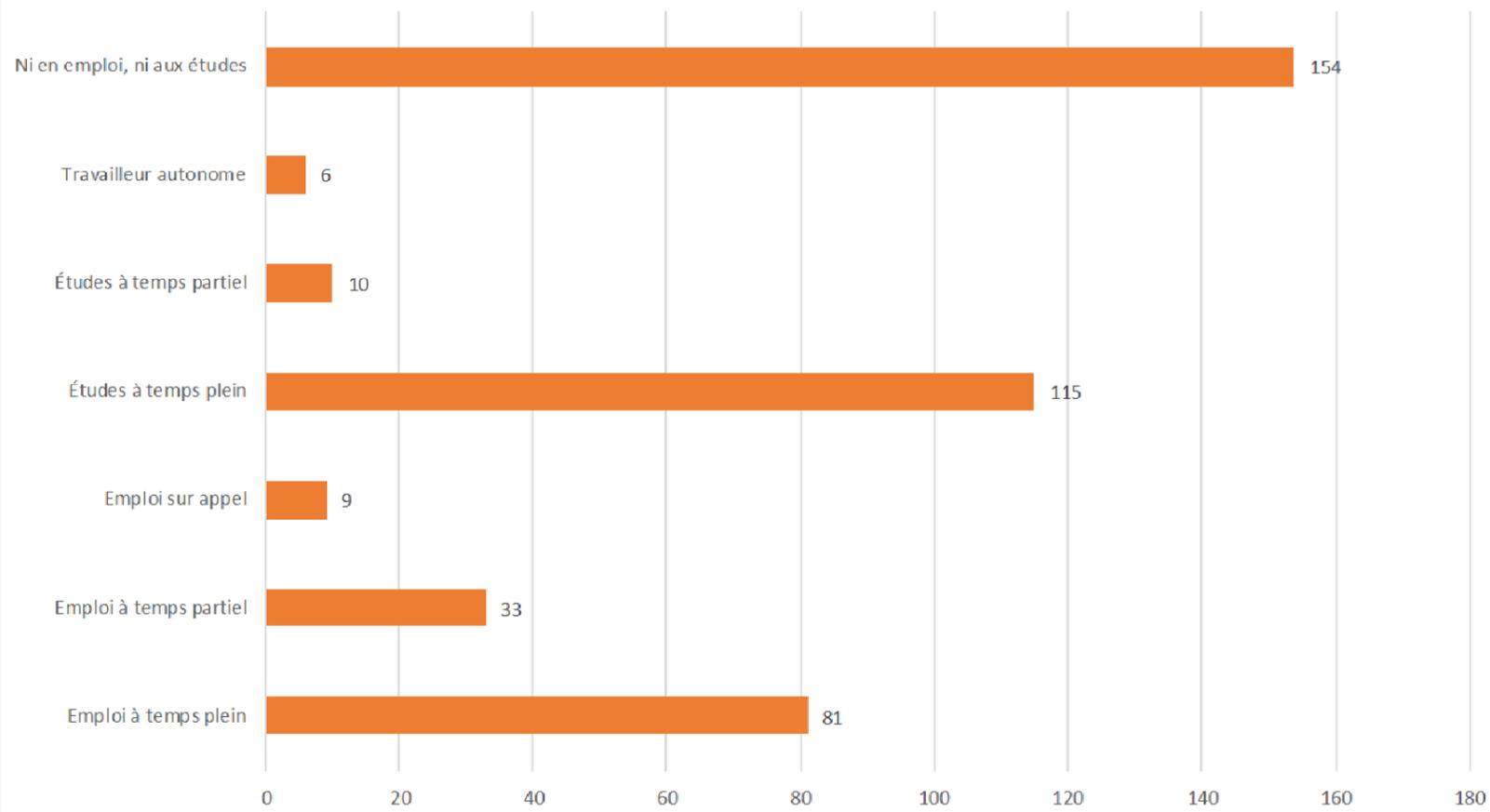
NIVEAU DE SCOLARITÉ



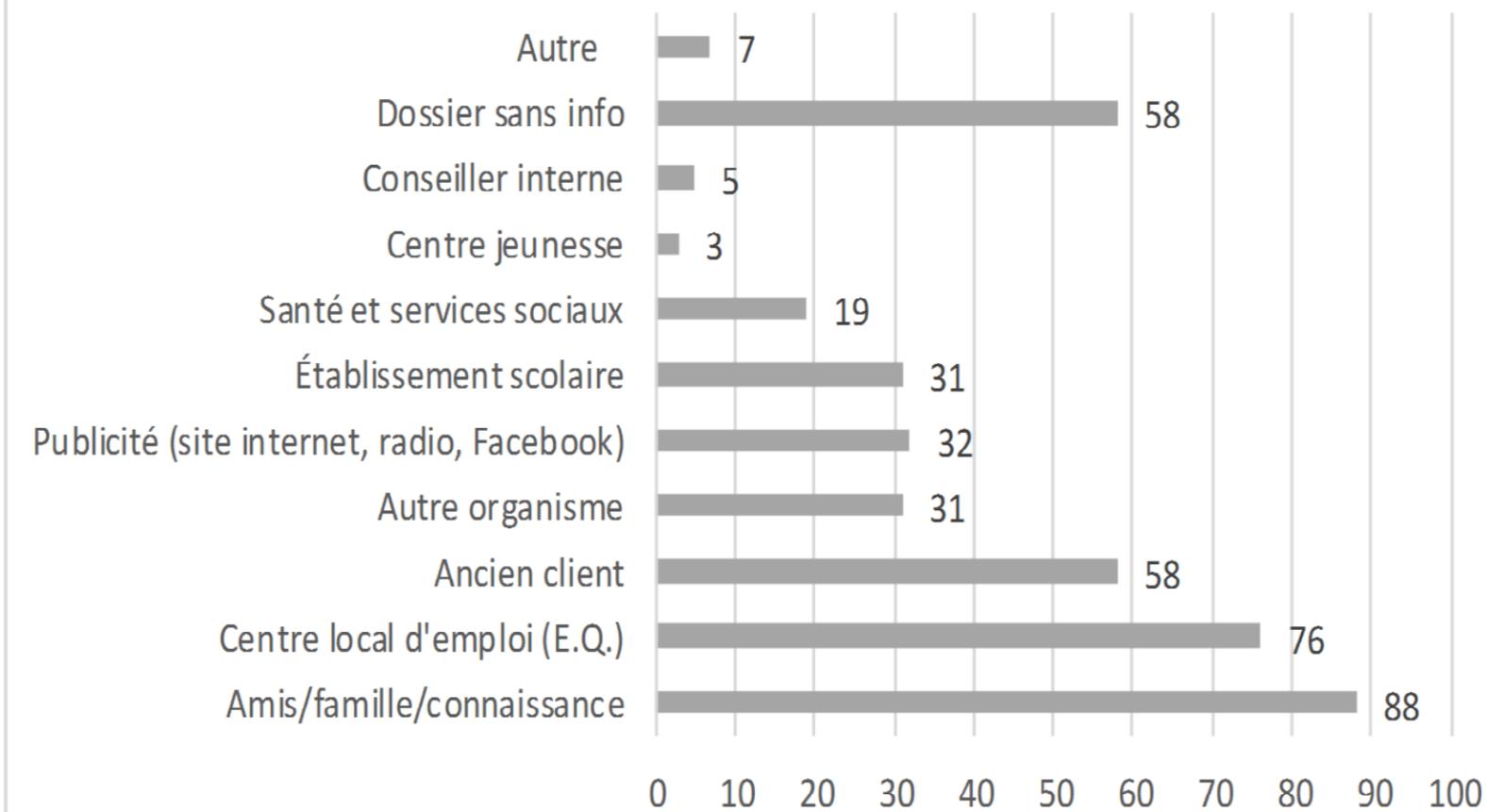
SOURCE DE REVENUS



OCCUPATION PRINCIPALE



RÉFÉRENCES



VOLUME DE CLIENTÈLE DESSERVIE

Nombre de jeunes accueillis:	677
Nouveaux dossiers via ententes de service:	389
Visiteurs:	18
Projets jeunesse:	124
Dossiers basculés: (ententes de services)	146

PARTICIPANTS PAR ENTENTES DE SERVICES

	Groupe 1	Groupe 2 Volet 1	Groupe 2 Volet 2	Groupe 3	Groupe 4	Groupe 6	Groupe 9	TOTAL
RÉSULTATS 1er avril 2016 au 31 mars 2017	35	75	77	23	30	126	23	389
CIBLES 1er juillet 2016 au 30 juin 2017	30	80	73	6	35	159	26	409
RÉSULTATS 1er juillet 2016 au 30 avril 2017	32	52	64	24	21	94	25	312

SERVICES UTILISÉS

	Groupe 1	Groupe 2 Volet 1	Groupe 2 Volet 2	Groupe 3	Groupe 4	Groupe 6	Groupe 9	TOTAL
ISEP			39			7		46
ORIENTATION				23		55		78
ENTREPRENEURIAT			14			3		17
EMPLOYABILITÉ	34	74	22		30	60		220

Nombre de retour en emploi (1er avril au 31 mars 2017) : 86
Nombre de retour aux études (1er avril au 31 mars 2017) : 17

PARTICIPANTS PAR PROJETS JEUNESSE

Jeunes en action	:	23
IDEO 16/17	:	67
Desjardins-Jeunes au travail	:	14
Coopérative jeunesse de services	:	15
Vocation en Art	:	5
Programme Jeunes Volontaires	:	0

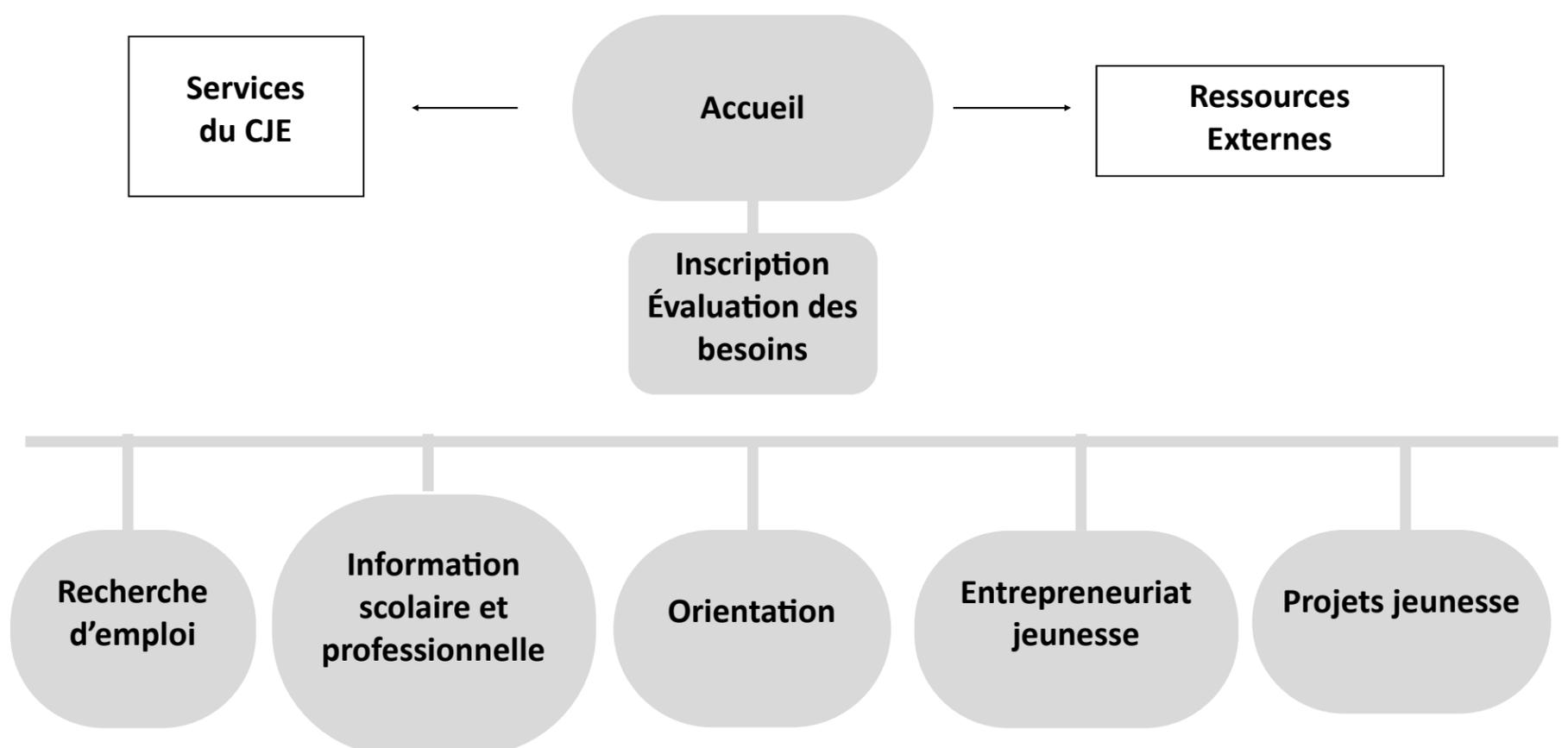
SOUTIEN DE BASE (GROUPE 1)

Le soutien de base du groupe 1 englobe tous les jeunes ayant besoin d'une aide ponctuelle: renseignements sur les ressources du territoire, impression de CV, utilisation de la salle multi-services, informations générales touchant la santé, l'emploi ou le milieu scolaire, etc.

La plupart des participants inscrits dans ce groupe désirent effectuer leur démarche de façon autonome et veulent uniquement utiliser notre **centre de documentation**. En effet, que ce soit pour effectuer des démarches (recherche d'emploi, orientation, entrepreneuriat) ou pour avoir tout simplement accès à des postes d'ordinateurs (WIFI gratuit), à une photocopieuse ou à un télécopieur, cet espace permet aux usagers d'avoir accès à une panoplie d'outils pouvant leur venir en aide.

Cependant, après avoir tenté de se débrouiller par eux-mêmes, ils se rendent parfois compte qu'ils n'obtiennent pas les résultats escomptés et qu'un petit coup de pouce pourrait leur être utile. Nous sommes alors là pour les accompagner de façon plus personnalisée et pour les soutenir dans l'atteinte de leurs objectifs.

Cette année, nous avons pu comptabiliser **35 jeunes** dans ce groupe de service. Cependant, il est à noter que nous avons répondu au besoin d'environ **18 jeunes supplémentaires** que nous n'avons pu entrer dans notre reddition de compte par manque d'information (exemple: numéro de NAS manquant ou erroné) ou encore, parce que la personne ne répondait pas aux critères d'Emploi-Québec : personne ayant plus de 35 ans, immigrant non-reçu ou encore personne participant à une autre mesure d'Emploi-Québec.



SERVICES À LA CARTE

GROUPE 2 (volet 1) (volet 2)

Groupe 2 (volet 1)

Le service à la carte du Groupe 2 volet 1 est là pour répondre aux besoins de la personne qui fonctionne très bien de façon autonome, mais qui a besoin d'un coup de main pour peaufiner sa recherche d'emploi: utilisation des médias sociaux, révision et correction de CV, aide à la rédaction de lettre de présentation, simulation d'entrevue, etc.

Deux conseillères en emploi offrent ce service d'**accompagnement en recherche d'emploi** afin d'aider les participants à atteindre leurs objectifs d'employabilité (emploi, stage, bénévolat). Celles-ci évaluent les besoins des participants dans le but de cibler leurs objectifs et d'élaborer un plan d'action approprié.

L'efficacité d'une démarche de recherche d'emploi repose notamment sur le bilan de compétences, la connaissance de soi et du marché du travail ainsi que sur les techniques de recherche d'emploi. Nous constatons que malgré la popularité des médias sociaux dans leur vie privée (Facebook, Instagram, etc.), encore peu de gens utilisent le Web comme outil de recherche d'emploi. Nos conseillères en emploi encouragent les clients à utiliser des plates-formes telles que LinkedIn et même Facebook pour maximiser leurs recherches d'emploi et élargir leur réseau de contacts. De plus, elles les sensibilisent face à leur empreinte numérique, car les employeurs utilisent de plus en plus le Web pour obtenir de l'information sur le profil des candidats.

Les conseillères offrent également des services d'aide à la recherche d'emploi en groupe ou en rencontres individuelles aux participants des projets du Carrefour tels que: Jeunes en action, IDEO, Desjardins-Jeunes au travail. De plus, elles offrent des ateliers sur les emplois d'été aux étudiants du territoire directement dans les écoles ou encore, en soirée, à nos locaux.

Groupe 2 (volet 2)

Ce service à la carte offre de l'accompagnement aux clientèles ayant des besoins ciblés : clientèle immigrante, personne ayant besoin d'information scolaire et professionnelle (ISEP), information sur le travail à l'étranger ou encore pour le démarrage d'une entreprise.

ORIENTATION PROFESSIONNELLE (GROUPE 3)

Les services d'orientation scolaire et professionnelle visent à accompagner les jeunes de 16 à 25 ans à effectuer un choix professionnel qui les conduira vers un retour aux études ou vers une intégration en emploi.

Les personnes du territoire de plus de 25 ans sont dirigées vers un autre organisme, tel qu'entendu via notre entente de services avec Emploi-Québec.

Le service d'orientation est très en demande. Cette année, nous avons accueilli 23 jeunes dans cette entente de services alors que nous n'avons négocié que 6 places avec Emploi Québec. Nous avons reçu tous ces participants et nous négocierons à la hausse cette entente de services l'an prochain.

Le service d'orientation a pour but d'accompagner les jeunes adultes dans leur prise de décision par rapport à un choix d'études ou de les aider à faire le point sur leur carrière actuelle ou encore de se réorienter professionnellement.

Chaque cas est unique. L'important est d'amener la personne à identifier ce dont elle a besoin et à faire des choix en conséquence. Le travail est une sphère de vie importante et les gens ont besoin d'y être bien et de s'y accomplir.

Selon l'OCCOQ: l'exercice de l'orientation consiste à évaluer le fonctionnement psychologique, les ressources personnelles et les conditions du milieu, à intervenir sur l'identité, à développer et à maintenir des stratégies actives d'adaptation dans le but de faire des choix personnels et professionnels tout au long de la vie, de rétablir l'autonomie socioprofessionnelle et de réaliser des projets de carrière chez l'être humain en interaction avec son environnement.

Notre conseillère en orientation est membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec (OCCOQ).



Ordre des conseillers
et conseillères d'orientation
du Québec

SOUTIEN STRUCTURÉ MISE EN MOUVEMENT (GROUPE 4)

Ce service s'adresse à la clientèle qui est en panne de motivation. L'intervention de counseling d'emploi, sous forme de rencontre individuelle, a donc pour but d'amener le participant à entreprendre une démarche d'emploi concrète et à se remettre en action.

Deux conseillères en emploi sont disponibles pour accompagner les clients ayant besoin d'être davantage encadrés et soutenus dans leurs démarches. Cette année, nous avons 30 personnes dans ce groupe de services.

Cette clientèle n'a, en général, aucune source de revenu (23 participants sur 30).

Un suivi plus régulier et davantage structuré est nécessaire lorsque nous accompagnons ce type de participant. Les étapes du processus de recherche d'emploi doivent être vues en détails avec eux. Mais au-delà de la démarche et des étapes à entreprendre vers l'obtention d'un emploi, c'est surtout le travail en amont, c'est-à-dire, tout le processus que l'on doit mettre en place pour que les participants trouvent leurs propres facteurs motivationnels qui leur permettront de se mettre en mouvement vers un retour sur le marché du travail.

L'encadrement, la structure, le support et la fréquence rapprochée des suivis sont les clés de la réussite pour cette clientèle en panne de motivation.

De ce groupe de services, 10 personnes sont retournées en emploi et plusieurs poursuivent actuellement leurs démarches.



SERVICES SPÉCIALISÉS (GROUPE 6)

Les jeunes adultes ciblés par ces services spécialisés sont confrontés à d'importants besoins et difficultés et ce, à plusieurs niveaux. Leur expérience de travail, souvent peu significative, constitue un des facteurs qui explique cette situation.

En effet, cette clientèle se retrouve régulièrement en situation de travail précaire : changement d'emploi fréquent, risque de chômage prolongé ou est prestataire de l'aide de dernier recours.

Par conséquent, nous sommes à même de constater que ces jeunes adultes ont largement besoin de rehausser leurs qualifications et leurs compétences afin de participer activement au monde du travail. Nos interventions touchent donc plusieurs sphères de leur vie afin de les aider, les soutenir, les guider et de les mobiliser vers leur intégration sur le marché du travail ou vers un retour aux études, tout en étant capable de maintenir leurs objectifs dans le temps.

Profil de clientèle :

- Âgée entre 16 et 35 ans
- Vit de la précarité en emploi
- Objectif d'emploi imprécis ou irréaliste
- Fait face à des obstacles importants dans leur vie professionnelle et personnelle
- Connaît peu leur potentiel ainsi que les opportunités pouvant s'offrir à elle sur le plan de l'emploi ou des études
- Difficulté à intégrer et à conserver un emploi
- Clientèle scolarisée, mais ayant diverses problématiques: anxiété, épuisement, etc.

Le jeune adulte inscrit dans ce groupe peut recevoir une variété de services : employabilité, information scolaire et professionnelle (ISEP), aide pour un retour à la santé, orientation professionnelle et même des conseils en entrepreneuriat. De plus, des activités variées lui seront offertes pour l'aider à mieux se connaître, lui permettre d'entrer en contact avec des employeurs et savoir comme se présenter, exploiter des stratégies gagnantes en recherche d'emploi, l'aider à dénicher un plateau de travail ou un stage, etc. Tout est mis en œuvre pour que le participant soit en mesure d'établir un projet de vie qui lui ressemble et qui le motivera à devenir un citoyen actif dans la société.

Cette année, nous avons accompagné 126 personnes dans ce groupe de services et de ce nombre, 29 sont retournées en emploi et 8 ont effectué un retour aux études. Plusieurs personnes sont toujours en démarche.

SERVICE AUX EMPLOYEURS

Ce service, coordonné par les deux conseillères en emploi, vise à favoriser l'arrimage entre les employeurs et les chercheurs d'emploi.

SERVICES OFFERTS AUX ENTREPRISES

- Possibilité de bénéficier d'une **pré-sélection de candidats qualifiés**, motivés et disponibles répondant aux critères recherchés
- **Références** auprès de diverses ressources : Centre local d'emploi, Service Canada, Carrefours jeunesse-emploi, etc.
- Diffusion de leurs offres d'emploi sur le Web (site internet et page Facebook du Carrefour)

SERVICES OFFERTS AUX CHERCHEURS D'EMPLOI

- Possibilité **d'être informés** par courriel ou par téléphone **des offres d'emploi** reçues selon les types d'emplois recherchés
- Informations sur les salons de l'emploi via notre page Facebook et sur notre site Internet
- **Références directes** des candidatures auprès des employeurs
- **Conseils et préparation à l'entrevue**

En 2016-2017 :

38 employeurs ont utilisé le Service aux employeurs pour leur recrutement de personnel

Nous avons reçu une **soixantaine d'offres d'emploi** de la part de ces employeurs



SERVICES AUX PARTENAIRES DU MILIEU

Centre de formation Compétence Rive-Sud

Nous avons présenté nos services à des groupes du DEP en fin de formation au CCRS. Une belle collaboration existe entre nos deux organisations ce qui permet aux élèves en recherche de stage ou d'emploi de bénéficier des services du Carrefour.

Ateliers offerts dans la communauté

Cette année nous avons été très sollicités pour offrir des ateliers dans les écoles, le centre de formation professionnelle, à l'éducation des adultes et dans certains organismes du territoire sur différents sujets. Voici quelques exemples des ateliers offerts:

- ♦ MDRE (méthode dynamique de recherche d'emploi)
- ♦ Recherche d'emploi étudiant
- ♦ Internet et la recherche d'emploi
- ♦ CV à la carte
- ♦ Préparation aux entrevues
- ♦ Motivation et soutien scolaire
- ♦ Connaissance de soi
- ♦ Entrepreneuriat

Mercredis communautaires

Le Carrefour jeunesse-emploi a participé à cette activité qui permet de faire connaître les ressources du territoire à la population.

Les mercredis communautaires se déroulent en soirée, au sein d'une école de notre territoire (tous les territoires du Carrefour sont desservis) où les citoyens sont invités à venir rencontrer les organismes de leur municipalité via des kiosques d'information. Pendant cette activité des repas à 2\$ sont offerts ainsi qu'un service de garderie.



Les jeunes parents peuvent ainsi venir rencontrer les représentants des organismes en toute discrétion et recueillir l'information dont ils ont besoin.

SERVICE DE PRÉ-DÉMARRAGE D'ENTREPRISE & SENSIBILISATION

Cette année, 17 clients sont venus nous rencontrer pour obtenir de l'information et être accompagnés dans leur réflexion quant à leur projet entrepreneurial. Sur ces 17 clients, aucun n'a démarré officiellement ses activités d'entreprise. Par contre, 5 d'entre eux ont démarré une formation sur le lancement d'entreprise (offerte par le Centre de compétences Rive-Sud).

Au niveau régional, nous avons participé à titre de membre du jury au concours Ose entreprendre. Puis, localement, nous avons fait une tournée de classe à l'école des métiers (Centre de compétence Rive-Sud) dans le but de sensibiliser les étudiants au prédémarrage d'entreprise et de leur faire connaître nos services d'aide au démarrage.

JOURNÉE NATIONALE DE LA CULTURE

La Journée nationale de la culture entrepreneuriale (JNCE) a été initiée en 2006 dans le cadre du **Défi de l'entrepreneuriat jeunesse**.

Cet événement annuel a pour but de souligner l'importance de l'entrepreneuriat dans le développement de notre société. Afin de souligner cette journée, des activités entrepreneuriales chapeautées par les Carrefours jeunesse-emploi ont lieu à travers tout le Québec en novembre.

Cette année, nous avons refait une activité de type 5 à 7 avec comme invité d'honneur **Alex Bastide** des restaurants **L'Gros Luxe**.

Une cinquantaine de participants ont ainsi pu en apprendre sur le métier d'entrepreneur et réseauter avec les acteurs clés de notre territoire qui œuvrent en entrepreneuriat.

**LES CARREFOURS
JEUNESSE EMPLOI
LA PRAIRIE &
CHÂTEAUGUAY**
vous invitent à la
Journée Nationale de
la Culture
Entrepreneuriale

**DÉCOUVREZ
L'ENTREPRENEURIAT**

Alex Bastide, qui excelle en affaires depuis près de vingt ans, est à peine majeur quand il réalise enfin son rêve : devenir son propre boss. Mû par sa passion du skateboard, de la musique et de la culture underground, il ouvre successivement quatre boutiques Underworld, dont une à Vancouver, et fonde le Cabaret Underworld, où il crée une foule d'événements qui passeront à l'histoire. Ambitieux? Certes, mais surtout infatigable... Complètement allergique au repos, Alex est un entrepreneur actif qui s'investit pleinement dans chacun de ses projets. Plan d'affaires, conception créative, communications et gestion des réseaux sociaux, Alex s'occupe de tout. C'est peut-être pourquoi il réussit tout ce qu'il entreprend... Il est maintenant propriétaire des quatre restaurants **L'Gros Luxe** (Plateau, Mile-End, Vieux-Longueuil et Sud-Ouest) ouverts coup sur coup en moins d'un an! Au **Gros Luxe**, Alex propose une carte de cocktails ludiques et un menu accessible à plus de 60% végétarien dans un cadre décontracté et festif. Bref, **L'Gros Luxe** est l'expression des valeurs d'un restaurateur végétarien soucieux de bien se nourrir tout en ayant du fun.

17 NOVEMBRE 2016 **17h à 19h**

RESTO M-BAR 3625 rue Talon, Sainte-Catherine

RÉSERVEZ VOTRE PLACE 450 845-3848 (places limitées)

18 ANS ET PLUS - BOUCHÉES GRATUITES

ARREFOUR jeunesse • emploi La Prairie
CJE CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI Châteauguay

NOS PARTENAIRES

5 À 7

JOURNÉE NATIONALE DE LA CULTURE ENTREPRENEURIALE

17 nov. 2016



ideo

16-17

Le projet IDEO 16/17 est une mesure d'accompagnement personnalisée lancée par le gouvernement du Québec en 2006 dans le cadre de la Stratégie d'action jeunesse et qui a pris fin cette année. Notre partenaire principal, le Secrétariat à la jeunesse du Québec a lancé en cours d'année un nouveau programme qui s'appellera dorénavant Créneau jeunesse. Malgré ces changements, nous avons poursuivi (et nous poursuivrons) tous nos efforts en persévérance scolaire.

L'objectif du projet IDEO 16/17 était d'aider les jeunes en difficulté, âgés de 16 et 17 ans, à réaliser leur projet de vie et à atteindre leur autonomie sociale, professionnelle ou personnelle.

Cette année, **67 jeunes** ont utilisé ce service. Notre partenariat avec l'école de La Magdeleine se poursuit avec une présence de notre intervenant, à raison d'un jour par semaine, au sein même de l'école. Différents projets sont actuellement en cours, en collaboration avec plusieurs écoles du territoire.

Le décrochage scolaire est un enjeu majeur dans notre société. Avec un taux de décrochage frisant les 50% chez les garçons de niveau secondaire, il est important de tout mettre en œuvre pour motiver et venir en aide aux jeunes ayant des difficultés multiples: difficultés d'apprentissage, d'adaptation, de consommation et même financières. De plus, l'intervenant a remarqué une tendance à la hausse des cas d'anxiété chez les jeunes qui sont de plus en plus affectés par la société qui impose un rythme de vie effréné (sport parascolaire, pression scolaire, anxiété sociale et autres). Il semble aussi que le fait que les



jeunes communiquent principalement par message texte nuise à leur capacité d'entrer en contact avec des employeurs potentiels par l'entremise d'un appel téléphonique classique. Il s'agit donc d'un enjeu important par rapport à leur intégration sur le marché du travail.

PROJET JEUNES EN ACTION / JEUNE

Le projet *Jeunes en action* offre aux participants la possibilité de développer leur plein potentiel en travaillant sur un projet de vie significatif pour eux. Cette mesure, qui visait les 18-24 ans, a été remplacée par une entente de service nommée JEUNE. Elle est maintenant offerte aux 18 à 29 ans.

Le projet JEUNE a pour objectif de répondre aux besoins des jeunes adultes qui éprouvent des difficultés dans leur intégration au marché du travail ou aux études. Il offre à la fois une intervention adaptée à la réalité de chacun et un accompagnement soutenu.

En 2016-2017, nous avons accueilli 23 jeunes. Les participants sont généralement très éloignés du marché du travail et possèdent plusieurs problématiques (itinérance, problèmes de santé mentale, sous-scolarisation, toxicomanie, etc.). Dans ce type de projet, nous travaillons sur du long terme et parfois les résultats ne viennent que plusieurs mois et même plusieurs années plus tard.

Cette année, nous avons poursuivi notre partenariat avec le complexe Le Partage qui permet aux jeunes de vivre des expériences de bénévolat et de participer à des cuisines collectives. De plus, nous avons continué d'offrir des cours de yoga et avons ajouté une activité de boxe en collaboration avec l'organisme La Maison du Goéland. Ces activités, qui favorisent de saines habitudes de vie, contribuent également à développer l'estime de soi des participants.



Enfin, nous avons également offert une « école de rue » également offerte pour les participants qui désirent poursuivre leur cheminement scolaire à distance.

Résultats d'intégration*

Retour en emploi	6
Retour en formation	9
En rétablissement de longue durée	2
Aucune intégration (abandon, déménagement, autre)	7

COOPÉRATIVE JEUNESSE DE SERVICES

La Coopérative jeunesse de services (CJS), est une entreprise collective qui regroupe une quinzaine de jeunes, âgés de 14 à 17 ans, dans le but de créer leur propre emploi d'été. Ensemble, ils offrent des services variés (tonte de gazon, désherbage, peinture, gardiennage, etc.), tout en ayant la responsabilité de l'élaboration et de la gestion de leur coopérative de travail. La CJS est également une belle opportunité pour ces jeunes d'occuper un emploi qu'ils apprécient, mais également d'acquérir une certaine expertise de travail tout en s'initiant à la réalité de l'entrepreneuriat collectif. La Montérégie compte 16 CJS.

Comité local de la CJS J.' A.I.D.E. 2016

NOM	SOCIÉTÉ
Josianne Bélanger	Carrefour jeunesse-emploi La Prairie
Annie Lapointe	Carrefour jeunesse-emploi La Prairie
Marie-Claude Albert	Carrefour jeunesse-emploi La Prairie
Philippe Renaud	Attaché politique du député Alain Therrien
Mireille Salvetti	Commission scolaire des Grandes Seigneuries

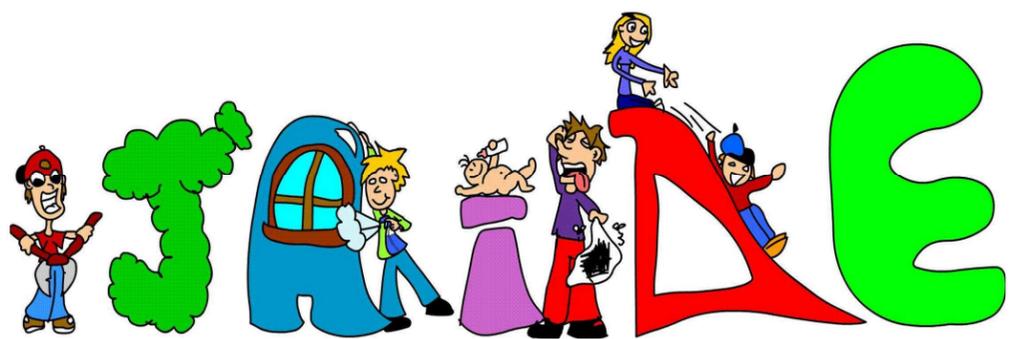
La cohorte 2016 du CJE La Prairie, comportait **15 participants** motivés et dynamiques!

La CJS J.'A.I.D.E en chiffres:

Revenus de contrats: 4 959,50\$

Liste des contrats

Désherbage:	12
Tonte de gazon :	19
Gardiennage:	2
Teinture de gazebo:	1
Entretien paysager:	2
Distribution de publi-sac	1
Lavage de fenêtres:	3
Sablage de balcon:	1
Alimentation d'un chat :	1
Animation fête d'enfant	1
Lavage de plancher:	1
Lavage d'auto:	1



En terminant, nous devons souligner l'appui de nos partenaires et commanditaires, qui d'année en année, nous permettent d'offrir cette unique expérience à des jeunes de notre territoire: La Caisse populaire La Prairie, La Caisse Desjardins des Berges de Roussillon, Monsieur Richard Merlini - député fédéral de La Prairie, Monsieur Alain Therrien - député provincial de St-Constant, Monsieur Jean-Claude Poissant, député fédéral de St-Constant, la Ville de Candiac et le Club optimiste de La Prairie Inc., Monsieur Pierre Moreau, député provincial de Châteauguay, la Ville de Sainte-Catherine, la Ville de La Prairie, la Fraternité des policiers de la régie inter-municipale de la police Roussillon.

Merci à tous pour votre accueil et votre aide!

.21



DESJARDINS-JEUNES AU TRAVAIL

Cette année, 14 jeunes âgés entre 15 et 18 ans ont pu profiter d'une première expérience de travail grâce au programme Desjardins-Jeunes au travail. Encore cette année, la Caisse Desjardins des Berges du Roussillon et la Caisse populaire de La Prairie ont subventionné 50% du salaire minimum des participants afin de faciliter leur intégration dans le milieu du travail. Le Carrefour jeunesse-emploi La Prairie a effectué le recrutement et l'encadrement des jeunes tout en faisant la promotion et le travail de démarchage auprès des employeurs de la région. Voici en images, un bref résumé des faits saillants de notre cohorte 2016.

11e Édition
14 postes
10 employeurs



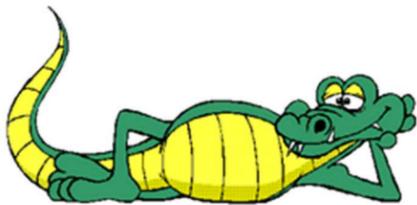
Les Marchés Lambert & frères—IGA
11e participation
Karim Aizel-Girard



Récré-O-Parc
10e participation
Antoine Beaudry



Municipalité de Saint-Philippe
9e participation
Nicolas Major



Camp Crouch
6e participation
Myriam Tremblay
Ève La Haye



Ville de Sainte-Catherine
6e participation
Louis-Charles Paquette



Complexe Le Partage
5e participation
Karolane Carrière



Exporail
4e participation
Maria Laghdir
Jeanne Ruest



Galerie des Viandes Estivales
4e participation
Marie Zeppettini
Xavier Joyal
Sarah Provost

Caisse des Berges de Roussillon
 Caisse La Prairie



Coopérer pour créer l'avenir



Groupe JMAG
3e participation
Zakary Charade



Benny & Co.
3e participation
Rebecca Bordoff

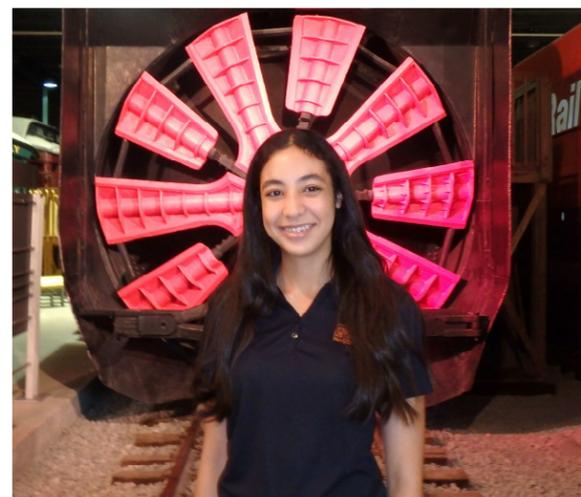


« Rebecca est très motivée. C'est une perle rare. Très déterminée et à le souci du travail bien fait. Je trouve que c'est une belle expérience que vous leur permettez d'avoir. »

Émilie Chartrand, gérante, Benny & Co St-Constant

« Merci beaucoup. Maria est une employée extrêmement travaillante. Elle est dynamique, souriante avec les clients et a une excellente aptitude de gestion de stress. Nous sommes très heureux de l'avoir dans l'équipe. »

Jessica Mouton, Responsable du café, Exporail



« J'ai bien aimé cela, ça m'a fait découvrir ma première expérience de travail et je vais pouvoir plus facilement trouver un autre emploi. »

Marie Zeppettini, commis poissonnerie, Galerie des viandes estivales

« Le carrefour jeunesse-emploi a un programme qui aide les ados dans leur premier emploi. Ils font des suivis au cours du parcours avec l'employeur. C'est un programme exceptionnel pour les jeunes qui sont craintifs face à un premier emploi. »

Sarah Provost, Plongeuse/Aide-cuisinière, Bistrot Galerie des viandes.



« J'ai vraiment bien aimé ma première expérience de travail et j'ai beaucoup appris de mes erreurs. »

Zakary Charade, manœuvre général, Groupe JMAG



VOCATION EN ART!

Le projet de *Vocation en Art!* a vu le jour en 2011 grâce à un partenariat entre le Forum jeunesse de Longueuil et le Carrefour jeunesse-emploi Marguerite-d'Youville. En 2015, les Carrefours, qui recevaient du financement du Forum jeunesse pour ce projet, ont perdu cette subvention. Cependant, malgré cette perte, les 16 Carrefours jeunesse-emploi de la Montérégie (incluant la région de l'Estrie), ont pris la décision de maintenir le projet, mais à plus petite échelle, grâce à des dons et commandites.

DESCRIPTION DU PROJET

Vocation en Art! est une plate-forme représentant le talent des artistes amateurs de la relève en arts visuels et qui inscrit ces créateurs dans une démarche de professionnalisation ou de validation de leur vocation, par le biais d'expositions, de counseling individuel et d'un concours jugé par un jury professionnel.

Lors de cette 3e édition, le Carrefour jeunesse-emploi La Prairie a accueilli 5 artistes de la relève: Emrys Jack Greer, Ariane Châles, Carine Du Sablon, Marie-Jade Côté et Valérie Brissette-Heppell.

Ces artistes de la relève ont eu l'opportunité d'exposer dans les locaux du Carrefour jeunesse-emploi La Prairie mais également dans certains bureaux des députés du territoire. Ils ont également pu bénéficier de judicieux conseils de la part d'un jury composé d'artistes professionnels de la région.

De plus, les artistes sont invités à participer à l'exposition annuelle d'Arts Visuels Roussillon.

www.artsvisuelsroussillon.org



L'AVENIR

En avril 2017, le gouvernement du Québec annonçait le prolongement de deux ans de l'entente-cadre signée le 25 avril 2016, pour tous les carrefours-jeunesse emploi du Québec. Cette prolongation permet un arrimage de l'entente-cadre avec la Stratégie d'action jeunesse 2016-2021, dévoilée le 12 décembre 2016, par le premier ministre Monsieur Philippe Couillard.

Dans le cadre de cette stratégie d'action jeunesse, le Créneau carrefour jeunesse permettra aux carrefours jeunesse-emploi de mettre sur pied différents projets touchant les principaux objectifs suivants:

- ⇒ Encourager la persévérance scolaire ou le retour aux études et soutenir les jeunes en situation de vulnérabilité afin de favoriser l'acquisition de leur autonomie personnelle et sociale
- ⇒ Multiplier les occasions pour les jeunes de s'engager dans des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat
- ⇒ Favoriser l'accès et la présence des jeunes dans des lieux décisionnels

Le programme Créneau carrefour jeunesse incarne un partenariat entre les carrefours jeunesse-emploi et le Secrétariat à la jeunesse et s'adresse aux jeunes âgés de 15 à 29 ans.

Le Carrefour jeunesse-emploi La Prairie travaille actuellement à mettre sur pied des projets qui répondront aux objectifs du Créneau carrefour jeunesse tout en favorisant la transition des projets en cours de la mesure IDEO 16/17 et du DEFI de l'entrepreneuriat jeunesse.

Il va sans dire que tous ces projets demanderont une réorganisation du travail et la mobilisation de toute l'équipe du Carrefour pour la mise sur pied et l'organisation de ces nouvelles activités. Nous sommes toutefois confiants que grâce à notre capacité d'adaptation, notre créativité, l'expertise et le savoir-faire de l'équipe de travail et les liens de qualité que nous avons tissés au fil des ans avec plusieurs partenaires de notre territoire, nous saurons relever ce nouveau défi.

Le Carrefour jeunesse-emploi La Prairie a actuellement le vent dans les voiles et c'est avec optimisme qu'il entrevoit l'avenir.



CJE La Prairie
247-D rue Sainte-Catherine
Saint-Constant, Qc
J5A 2J6

450 845-3848

Site web: www.cjelaprairie.qc.ca
Courriel: accueil@cjelaprairie.qc.ca



www.facebook.com/CJELaPrairie