



RAPPORT ANNUEL 2014-2015

**Carrefour jeunesse-emploi
La Prairie**

TABLE DES MATIÈRES

Conseil d'administration & équipe	3
Mot de la présidente et de la direction	4
Mission	5
Profil de la clientèle	6
Statistiques	9
Accueil	11
Recherche d'emploi	12
Témoignages	13
Service aux employeurs	14
Service aux partenaires	15
Orientation professionnelle	16
ISEP	17
DEFI	18
DEFI (en images)	19
IDEO 16/17	20
Jeunes en action	21
Coopérative jeunesse de services (CJS)	22
CJS en images	23
Desjardins-Jeunes au travail	24
Vocation en Art!	25
Vocation en Art! (en images)	26
L'avenir	27
Trouvez-nous	28

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Mme Linda Crevier, présidente

M. Cédric Fontaine, vice-président

M. Daniel Forest, secrétaire

Mme Parmélie Lemire, trésorière

M. Sylvain Petit, administrateur

Mme Véronique Clermont, administratrice

Mme Bianca Bourdeau, administratrice

Mme Myriame Hurtubise, administratrice

M. Carl Boulianne, administrateur



ÉQUIPE

Carole Gosselin, conseillère à l'accueil

Zoé Caron, conseillère en orientation

Peggy Hotte, conseillère en emploi

Béatrice Ménière, conseillère en emploi

Josianne Bélanger, agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse (ASEJ)

Marie-Claude Albert, intervenante jeunesse

Véronik Lalonde, intervenante jeunesse

Annie Lapointe, adjointe administrative

Johane Viau, directrice générale

BILAN ANNUEL

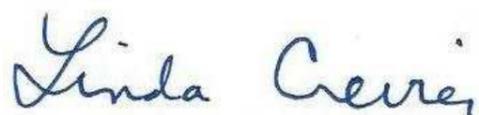
Après avoir livré une bataille pour maintenir notre mission et notre modèle de gestion autonome, nous avons subi de grands bouleversements au sein de nos organisations qui auront un impact majeur sur notre façon de faire dans l'avenir. En effet, en 2013-2014, après l'entrée au pouvoir des libéraux, le Ministère a pris la décision de supprimer le financement à la mission des Carrefours jeunesse-emploi du Québec pour en faire des ressources externes à coût forfaitaire.

Ce changement ne sera pas d'ordre financier, du moins, pas pour les 15 prochains mois, puisqu'on nous a promis le même financement qu'auparavant mais il sera plutôt d'ordre opérationnel. Par le passé, nous pouvions accueillir tout jeune du territoire âgé entre 16 et 35 ans sans égard à son statut social ou économique. Dorénavant, nous devons prioriser les jeunes prestataires d'aide sociale ou d'assistance emploi. Concrètement, le Carrefour ne basera plus ses services sur les besoins du jeune mais devra plutôt répondre aux besoins d'Emploi-Québec. Les objectifs d'Emploi-Québec sont clairs et simples: retourner en emploi ou aux études les prestataires d'aide sociale et d'assurance emploi et ce, le plus rapidement possible.

Les prestataires d'aide sociale et d'assurance emploi ne représentent qu'environ 16% de notre clientèle. Nous avons toujours accueilli et accompagné cette clientèle au même titre que les jeunes qui étaient dans un emploi précaire ou ayant des problèmes de santé mentale ou encore désirant se lancer en affaires. Nous avons également toujours accueilli les jeunes professionnels qui venaient nous rencontrer pour des besoins en orientation professionnelle parce qu'ils vivaient de l'insatisfaction dans leur carrière et voulaient explorer d'autres pistes professionnelles. Même chose pour les jeunes qu'on appelle « les sans chèque » qui vivaient chez leurs parents et qui étaient incapables de se mettre en mouvement... Dorénavant, tous ces jeunes que l'on appelle « l'autre jeunesse » devra passer en second plan. Dans certaines régions du Québec, ces jeunes ne seront même plus admissibles aux services de leur Carrefour jeunesse-emploi. Le Carrefour jeunesse-emploi La Prairie reçoit, bon an mal an, environ 500 jeunes par année pour des besoins d'information, de support, de coaching, etc. Combien de ces jeunes ne répondront plus aux éventuels critères d'Emploi-Québec?

Cette année, le Carrefour a offert des ateliers dans les écoles, a participé au projet « *Vocation en Art!* » mis sur pied par tous les Carrefours de la Montérégie et qui permet aux artistes de la relève d'exposer et de recevoir des conseils de la part d'un jury professionnel d'artistes reconnus, a offert des ateliers sur les médias sociaux à des jeunes mais également à des organismes du territoire, s'est également impliqué dans les conseils d'établissement des écoles de la région, a participé à l'organisation du projet « *Village communautaire* » qui a permis de donner de la visibilité aux organismes auprès des citoyens et que dire de sa collaboration de pratiquement 10 ans avec les Caisses Desjardins dans le cadre du projet Desjardins-Jeunes au travail qui permet, à chaque année, à une quinzaine de jeunes d'obtenir un premier emploi d'été subventionné. Est-ce que nous pourrons toujours offrir ce genre de services et être impliqué de la même façon dans notre communauté alors que nous ne serons plus financé pour le faire?

L'année 2013-2014 a été une année de pertes et de deuils mais malgré la tempête, nous avons continué à offrir un service de qualité aux jeunes de notre territoire et nos statistiques de retour en emploi et/ou aux études ont dépassé les cibles fixées. Nous avons réussi ce tour de force tout en étant capable d'offrir des ateliers dans les écoles, de mettre sur pied des projets et de s'impliquer dans notre communauté.



Linda Crevier
Présidente du conseil d'administration



Johane Viau
Directrice générale

MOT DE LA PRÉSIDENTE & DE LA DIRECTION

MISSION

Le Carrefour jeunesse-emploi La Prairie est un organisme sans but lucratif qui a pour mission de soutenir les jeunes adultes du territoire, de 16 à 35 ans, dans la réalisation de leurs projets d'insertion socioprofessionnelle et d'intégration au marché du travail. En complémentarité avec les ressources existantes et dans le respect des expertises de chacun, il répond aux besoins de tous les jeunes, sans égard à leur statut économique.

HISTORIQUE

En juillet 1995, la députation en place lance un appel aux principaux intervenants de la circonscription électorale de La Prairie, afin de mesurer l'intérêt de ces derniers à la création d'un Carrefour jeunesse-emploi dans la région. Dès février 1996, une réunion d'affaires sur ce projet est convoquée à laquelle assistèrent une trentaine de représentants. Cette rencontre permet de constater un intérêt certain pour un Carrefour jeunesse-emploi.

Fort de cette rencontre, un comité provisoire fut mis sur pied. En collaboration avec les employés du bureau de Mme Simard, les membres du comité provisoire ont travaillé toute l'année à l'élaboration du projet. À travers la démarche de rédaction, différents partenariats se sont établis avec d'autres organismes afin de maximiser l'aide et le support apportés aux futurs participants du Carrefour.

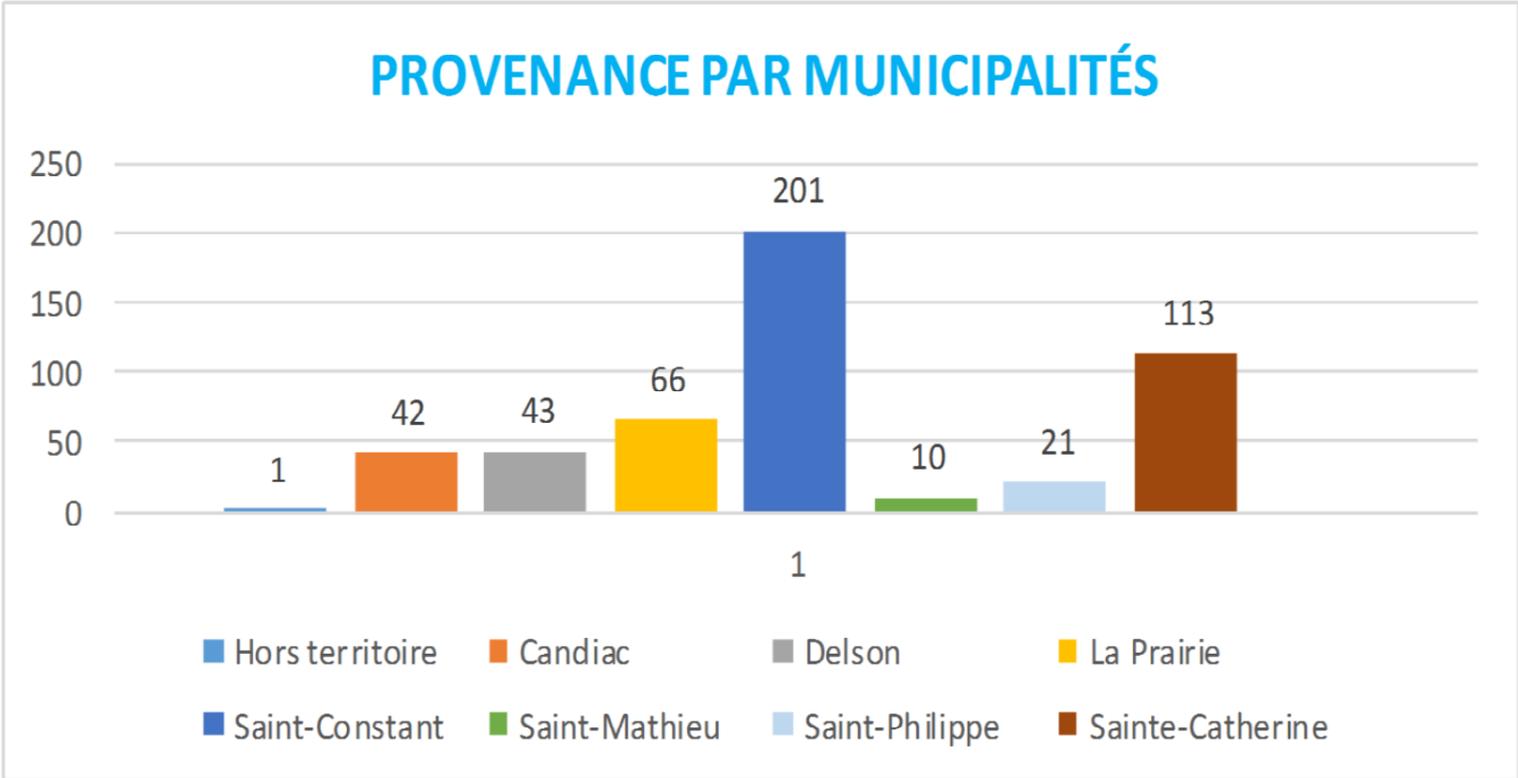
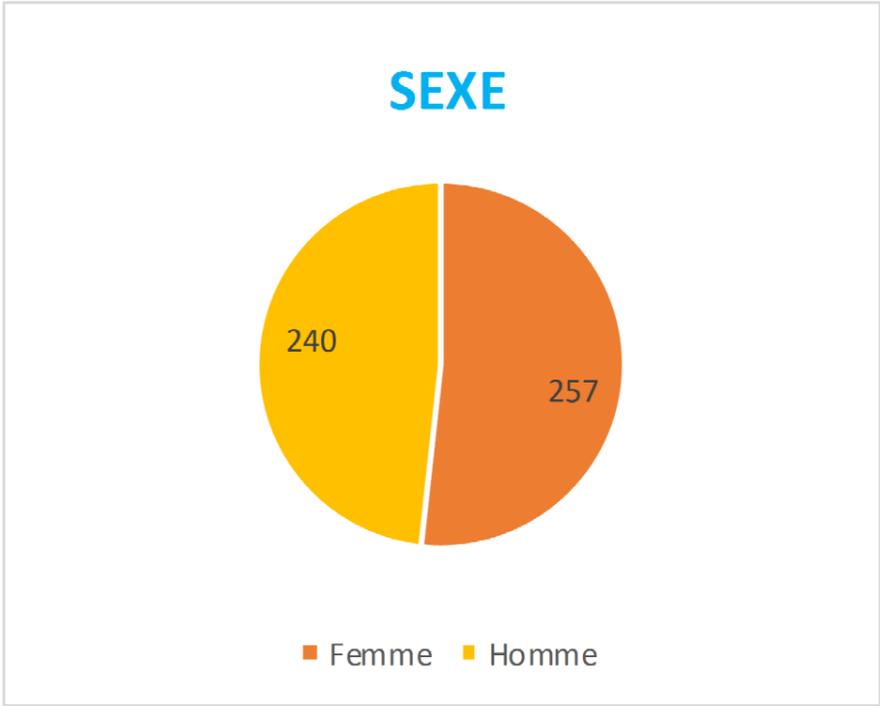
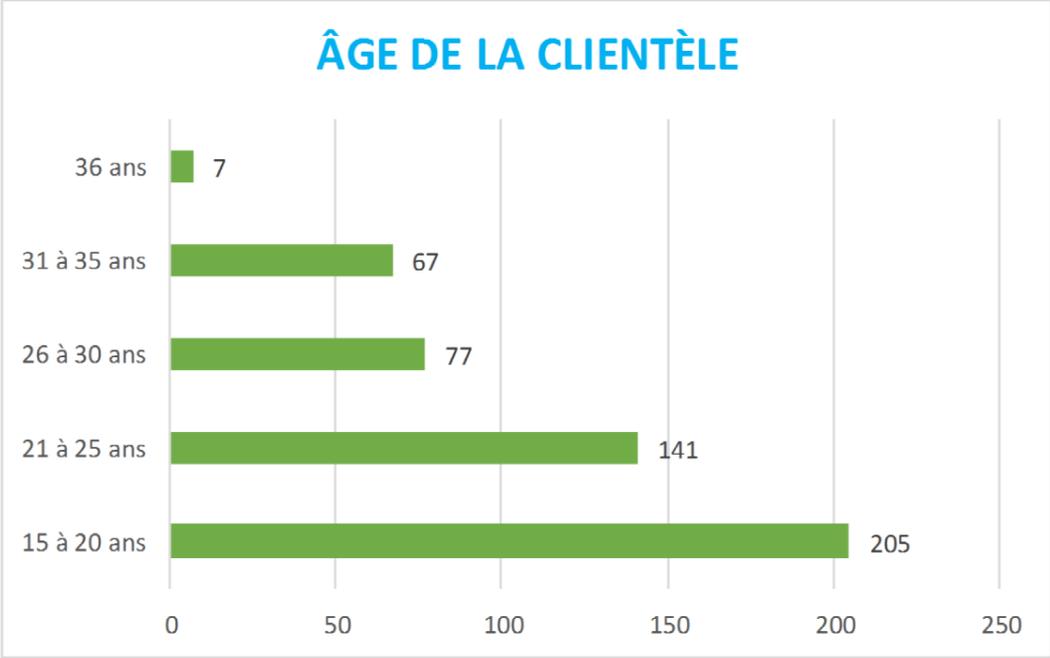
En juillet 1997, le projet final est déposé au Secrétariat à l'Action Communautaire Autonome du Québec. Celui-ci est accepté en octobre 1997. Dès décembre, une directrice générale est embauchée afin de démarrer rapidement le Carrefour jeunesse-emploi La Prairie. Février 1998, l'embauche du personnel est complétée. L'ouverture officielle a eu lieu en mars 1998.

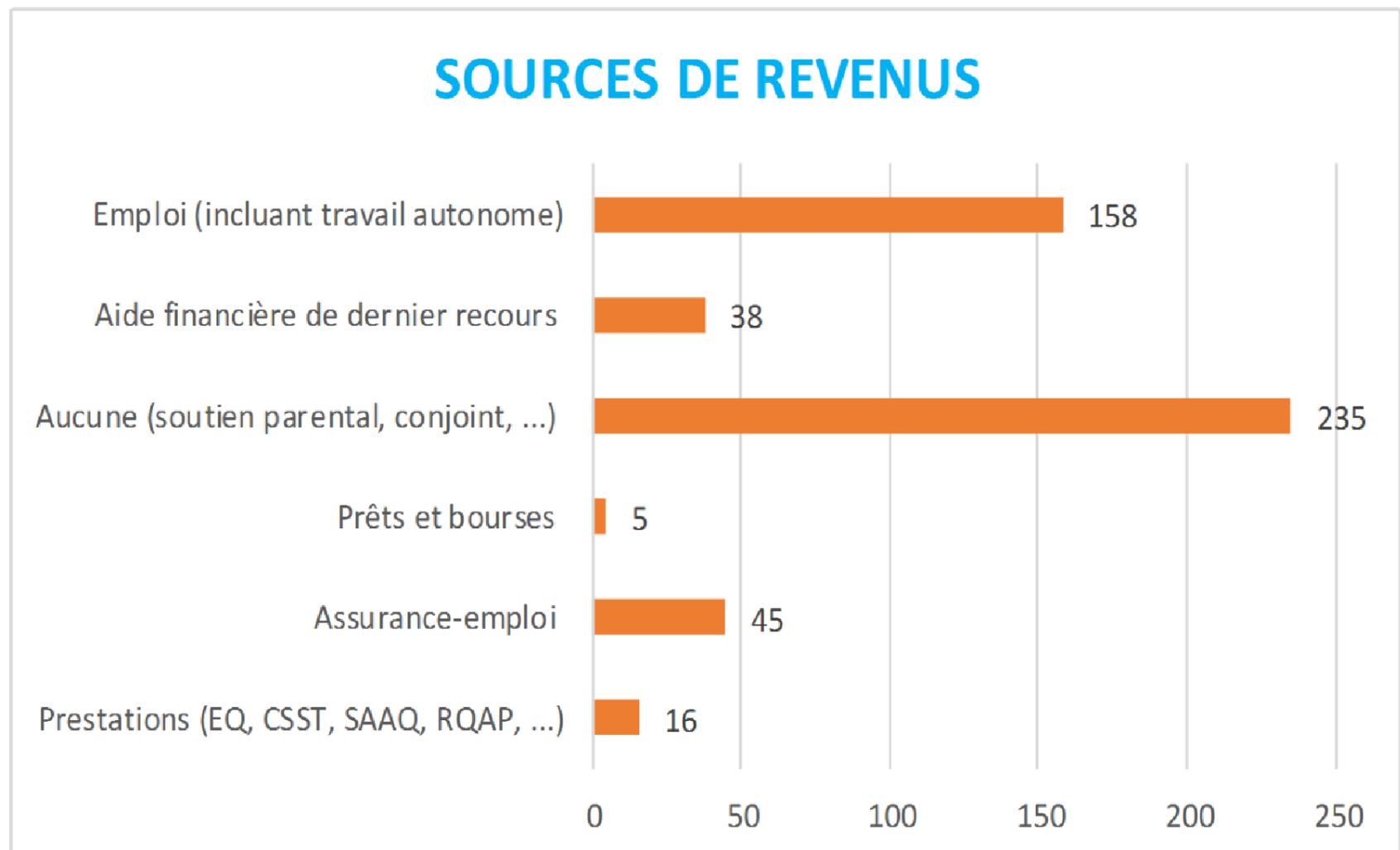
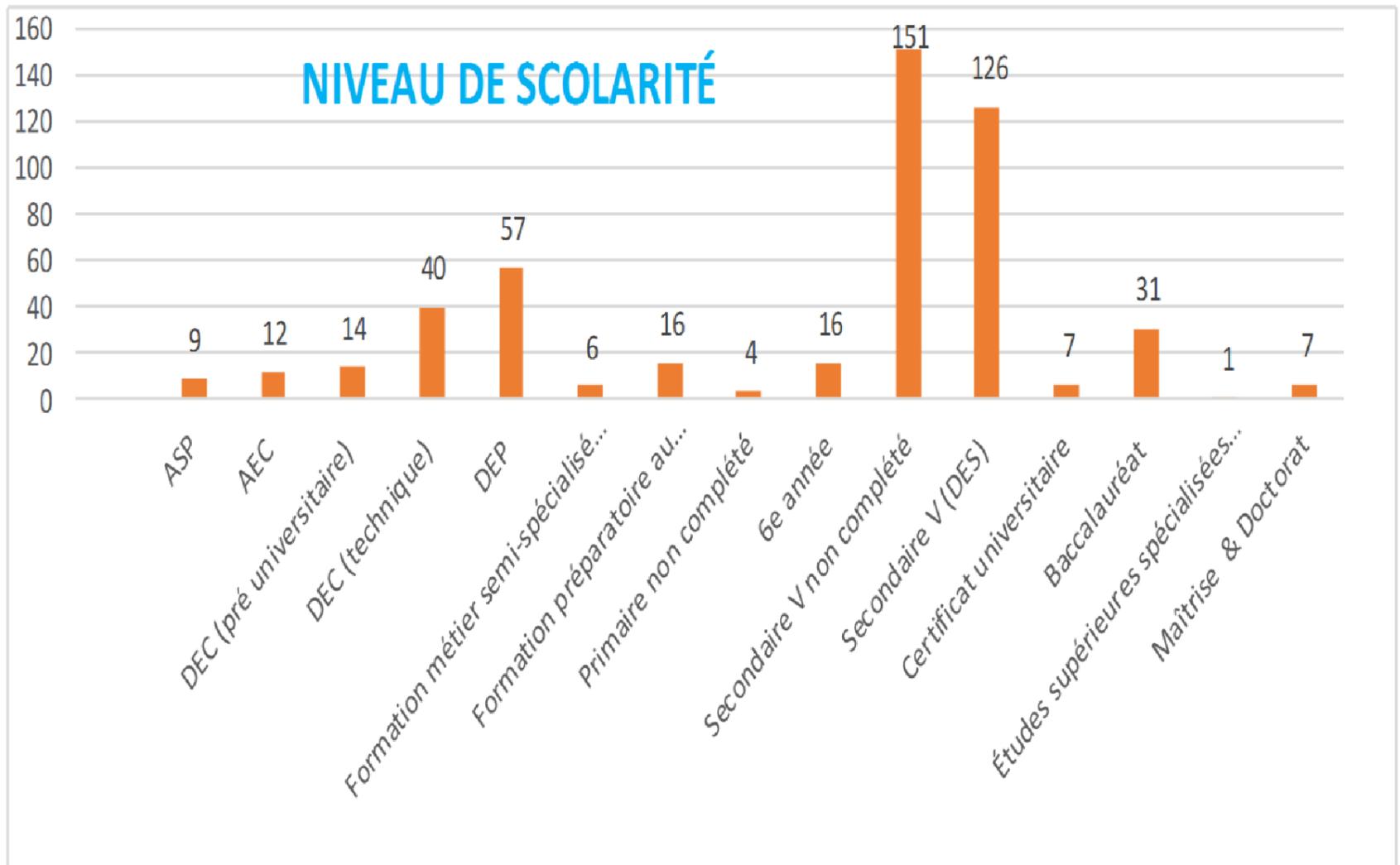
NOS VALEURS!

- L'entraide
- Une démarche volontaire
- Le respect
- La communication
- La responsabilisation et l'autonomie
- L'équité
- La démocratie et la justice sociale

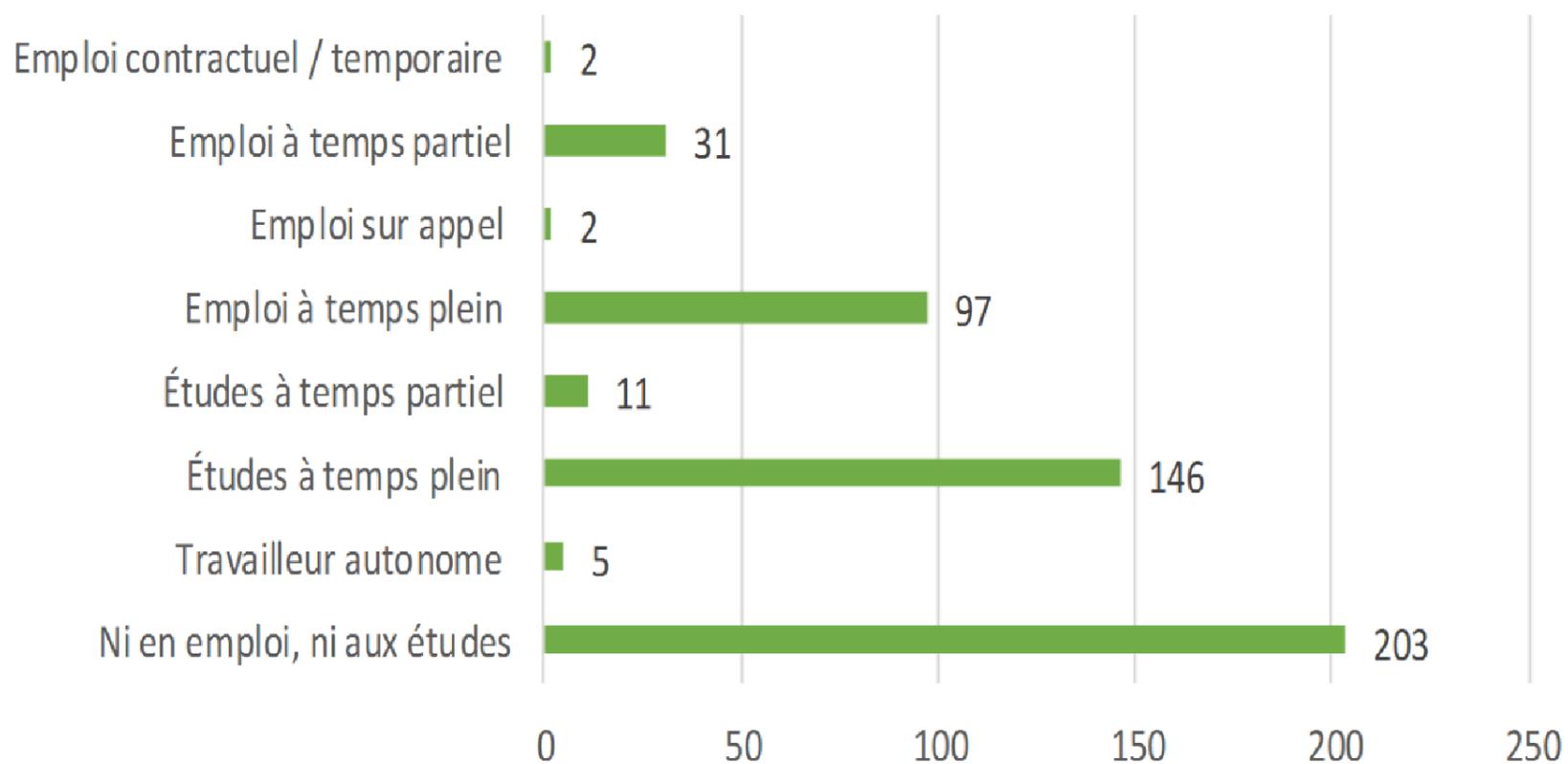
RCJEQ

Le Carrefour jeunesse-emploi La Prairie est membre du Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ) qui a pour mission de regrouper, soutenir et représenter les Carrefours jeunesse-emploi afin de développer, promouvoir et défendre, avec ses membres, des orientations adaptées aux besoins issus des communautés locales et ce, en vue de favoriser l'autonomie personnelle, sociale, économique et professionnelle des jeunes adultes. <http://www.cjereseau.org/>

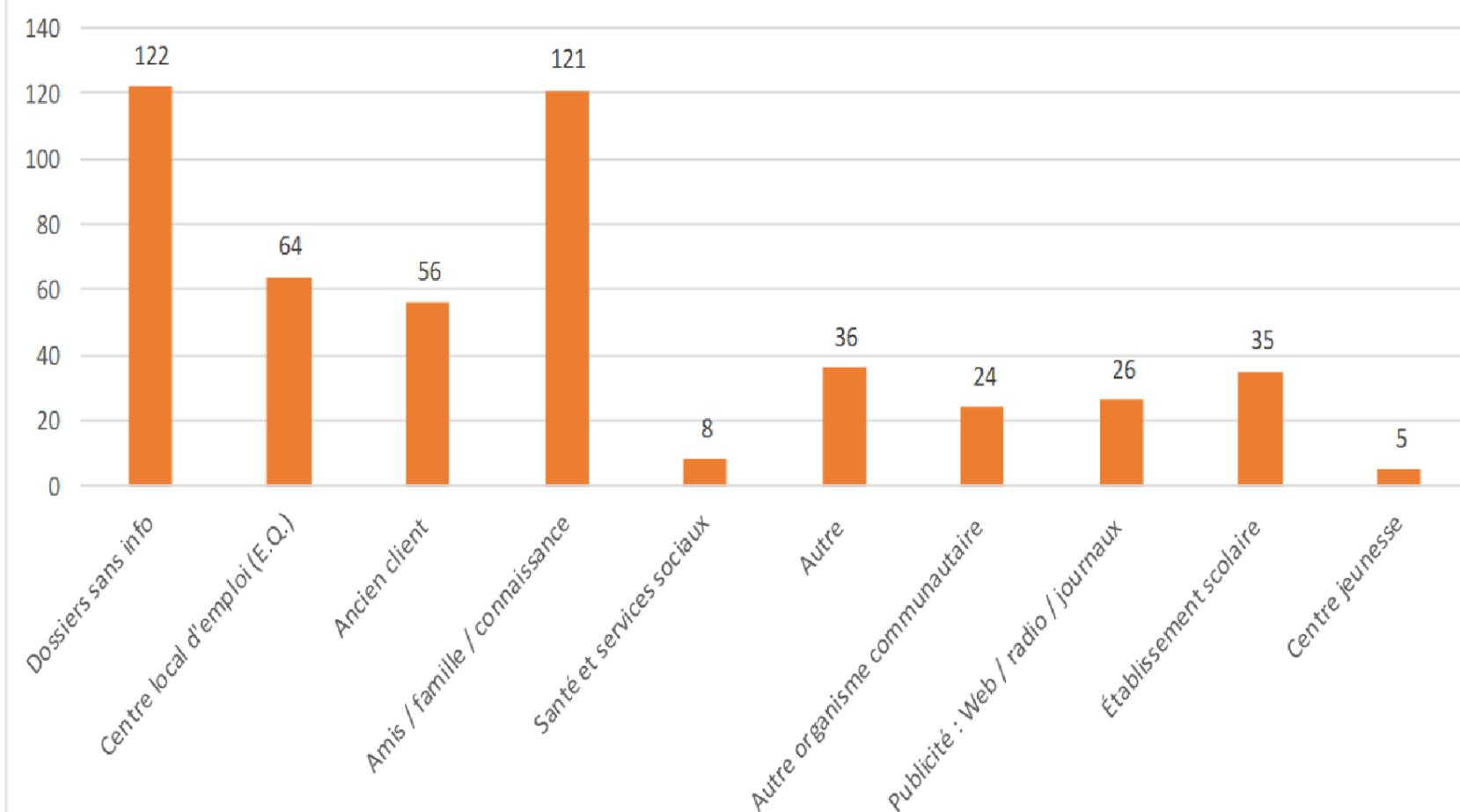




OCCUPATION



SOURCES DE RÉFÉRENCES



VOLUME DE CLIENTÈLE DESSERVIE

Nombre de jeunes accueillis (nouveaux + visiteurs + projets + dossiers basculés)	:	740
Nombre de dossiers 2012-2013 (ayant fait le pont en 2013-2014)	:	152
Nombre de nouveaux dossiers	:	345
Nombre de dossiers ouverts — service de base	:	497
Nombre de participants sans dossiers ouverts / visiteurs (participants ayant reçu de l'aide ponctuelle ou référés vers une autre ressource)	:	116

INDICATEURS EMPLOI-QUÉBEC CIBLE 2014/2015

Intégration en emploi	:	145	125
Maintien en emploi	:	99	70
Intégration aux études	:	48	50
Maintien aux études	:	38	35

PARTICIPANTS PAR SERVICE

CIBLE 2014/2015

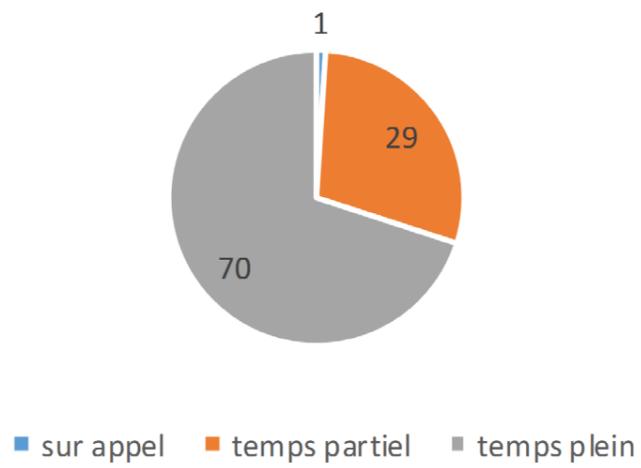
Orientation	:	136	130
ISEP	:	41	35
Aide à la recherche d'emploi	:	284	250
Entrepreneuriat	:	7	15 à 20

PARTICIPANTS PAR SERVICE

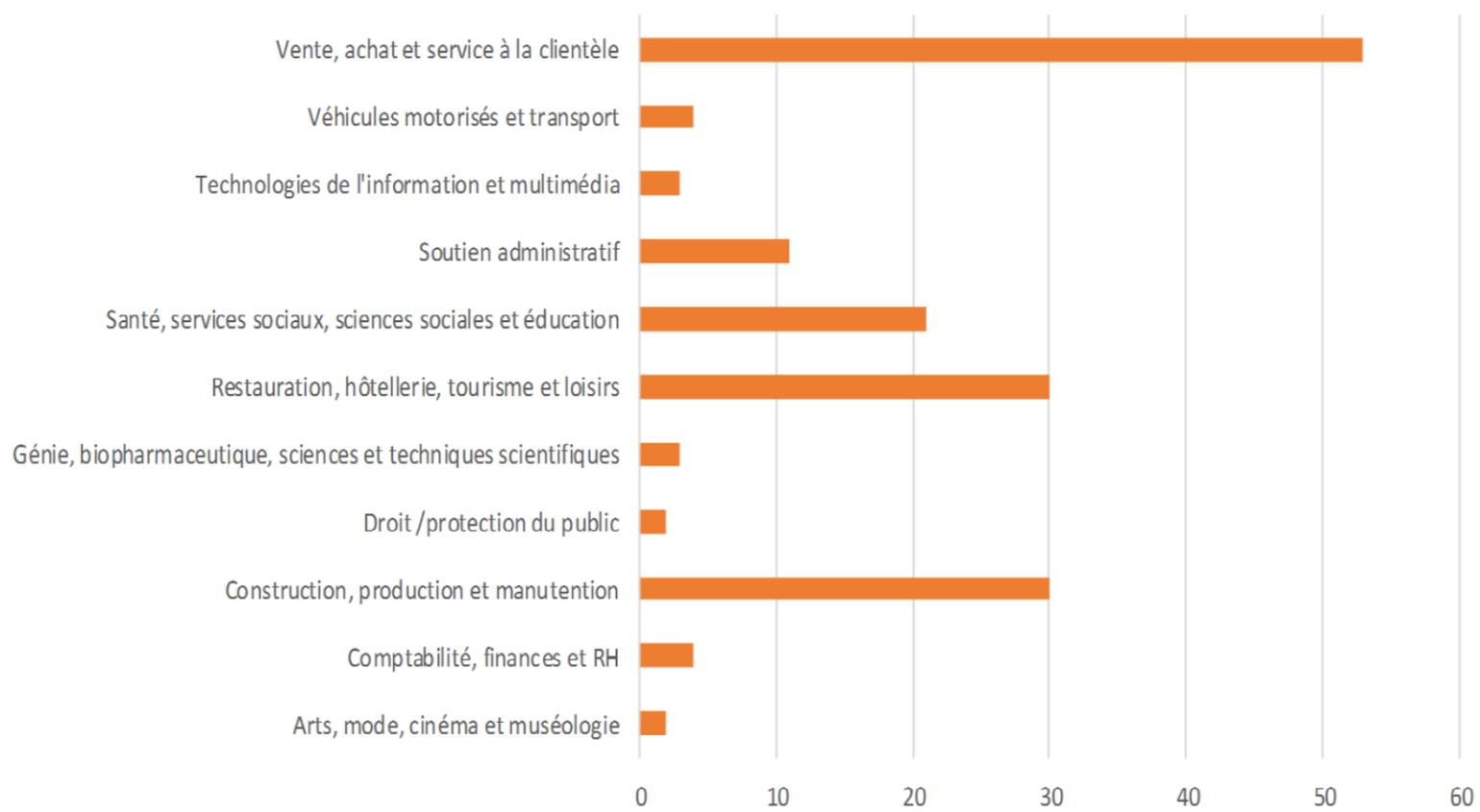
CIBLE 2014/2015

Jeunes en action	:	19	26 (13 places)
IDEO 16/17	:	62	20
Desjardins Jeunes au travail	:	18	14
Coopérative jeunesse de services	:	15	15
Programme Jeunes Volontaires	:	0	s/o

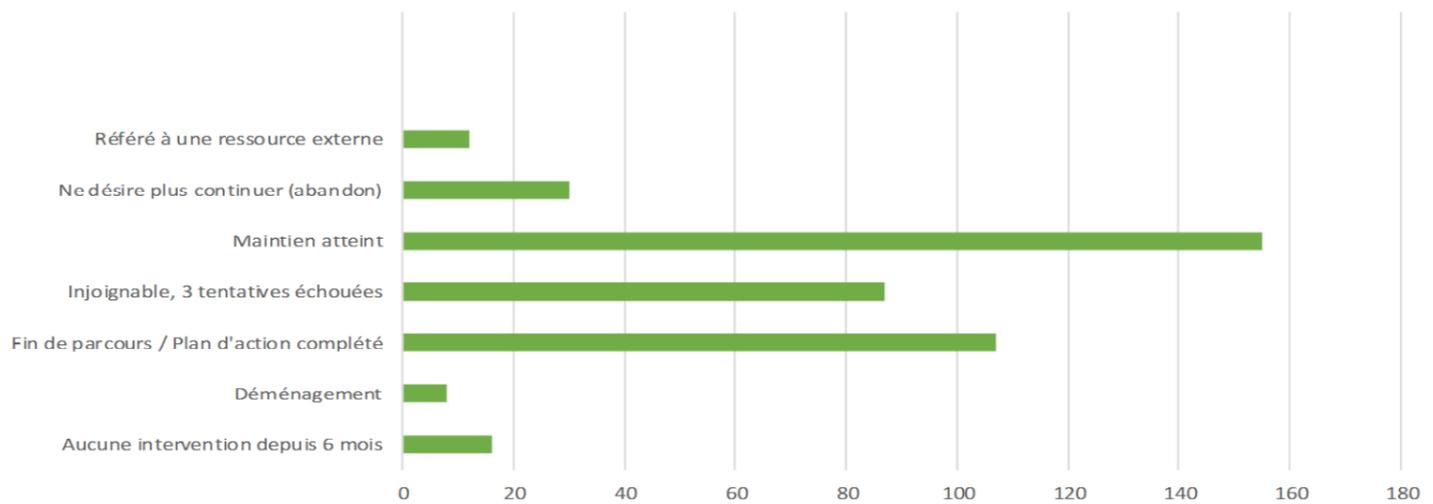
TYPE D'EMPLOI



CATÉGORIES D'EMPLOI



MOTIFS FERMETURE DE DOSSIER



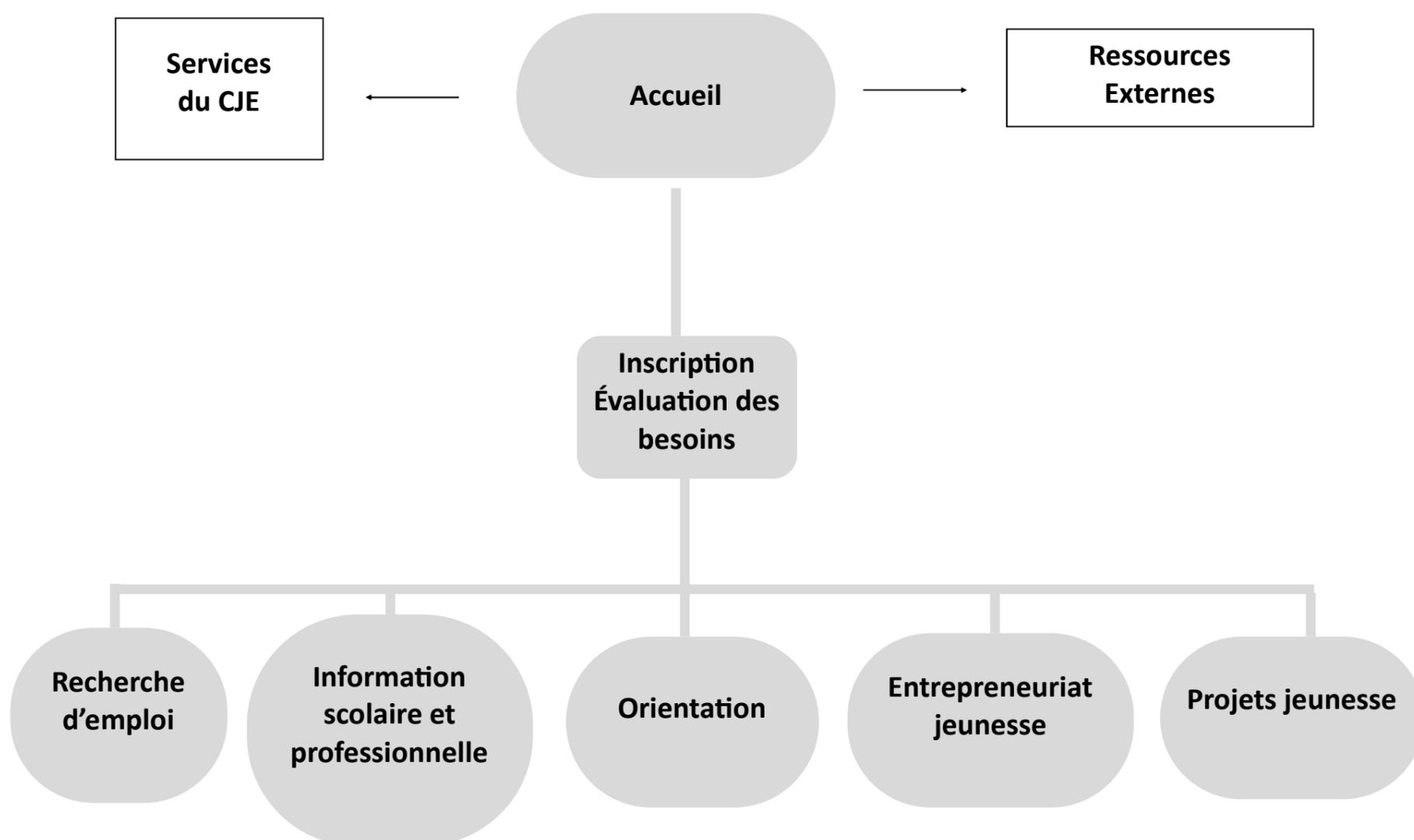
ACCUEIL

La conseillère à l'accueil est la première personne qu'un jeune rencontre lorsqu'il se présente à nos bureaux. Nous prenons toujours le temps d'évaluer ses besoins et de comprendre sa situation avant de le diriger vers le bon service ou encore vers une autre ressource du territoire si nécessaire.

La mission du Carrefour est d'accueillir la personne et ce, sans égard à son statut, sa situation économique, sa religion ou sa nationalité. Lorsqu'une personne se présente au Carrefour jeunesse-emploi La Prairie, elle est assurée de recevoir une écoute et une aide qui lui permettra de répondre à ses besoins et d'avoir accès à une multitude d'informations et de services.

Tous peuvent utiliser **gratuitement** le **centre de documentation** pour effectuer des démarches (recherche d'emploi, orientation, entrepreneuriat) de façon autonome. Cet espace offre notamment des répertoires d'entreprises, de l'information scolaire et professionnelle ainsi que des outils et de la documentation sur tout ce qui concerne le prédémarrage d'entreprise. De plus, les jeunes ont accès à des postes d'ordinateur (WIFI gratuit), photocopieur, télécopieur et téléphone.

Certaines personnes ne désirent qu'utiliser notre centre de documentation mais la plupart entreprennent éventuellement des démarches avec une conseillère. En effet, après avoir tenté de trouver un emploi par eux-mêmes, ils se rendent parfois compte qu'ils n'obtiennent pas les résultats escomptés et qu'un petit coup de pouce pourrait leur être utile. D'autres vont demander de l'aide ou des informations pour évaluer les possibilités d'un retour aux études et/ou d'un changement de carrière ou encore pour partir travailler à l'étranger.





RECHERCHE D'EMPLOI

Deux conseillères en emploi offrent un service d'**accompagnement en recherche d'emploi** afin d'aider les clients à atteindre leurs objectifs d'employabilité (emploi, stage, bénévolat). Celles-ci évaluent les besoins des participants dans le but de cibler leurs objectifs et d'élaborer un plan d'action approprié.

L'efficacité d'une démarche de recherche d'emploi repose notamment sur le bilan de compétences, la connaissance de soi et du marché du travail ainsi que sur les techniques de recherche d'emploi. Nous constatons que malgré la popularité des médias sociaux dans leur vie privée (Facebook, Youtube, etc.), encore peu de gens utilisent le Web comme outil de recherche d'emploi. Nos conseillères en emploi encouragent les clients à utiliser des plates-formes telles que LinkedIn et même Facebook pour maximiser leurs recherches et élargir leur réseau de contacts. De plus, elles sensibilisent les clients en recherche d'emploi face à leur empreinte numérique car les employeurs utilisent de plus en plus le Web pour obtenir de l'information sur le profil des candidats.

Bref, les méthodes de recherche d'emploi ont changé et les conseillères accompagnent maintenant la clientèle avec de nouveaux outils et des connaissances qui sont assurément profitables aux clients du Carrefour.

Cependant, pour ceux et celles qui désirent effectuer leurs démarches de façon autonome, ils peuvent toujours consulter notre centre de documentation et profiter de nos installations (ordinateur, photocopieur) sans toutefois entreprendre une démarche individuelle avec une de nos conseillères. Ces clients bénéficient tout de même d'un suivi afin de vérifier si leurs objectifs d'employabilité sont atteints et pour leur offrir, au besoin, des services d'accompagnement personnalisé en recherche d'emploi.

Les conseillères offrent également des services d'aide à la recherche d'emploi en groupe ou en rencontres individuelles aux participants des projets du Carrefour tels que: Jeunes en action, IDEO, Desjardins-Jeunes au travail . De plus, elles offrent des ateliers sur les emplois d'été aux étudiants du territoire.

LinkedIn et **Facebook** font maintenant partie des incontournables en recherche d'emploi.

Ces deux plates-formes permettent le réseautage et la mise en valeur de notre profil professionnel.

TÉMOIGNAGES

« Merci Zoé, merci pour votre écoute et avoir répondu à mes besoins. Lors de mes visites, je désirais recevoir des informations et surtout me faire guider pour me trouver un emploi à mon image. Vous avez su me guider habilement vers les bonnes ressources et surtout vous avez cru en mon projet qui se développait. Vous m'avez orienté vers les bonnes personnes, les bonnes formations. Aujourd'hui, j'ai maintenant ma propre entreprise en comptabilité et je peux gérer mon horaire comme bon me semble mais surtout avoir la vie rêvée dont j'ai toujours voulu. Le Carrefour jeunesse-emploi est une belle entreprise qui vaut la peine de développer pour tous les jeunes adultes qui sont en recherche d'emploi, qui veulent développer leur projet personnel et qui sont à la recherche de ressources. Longue vie. Cordialement. »

Julie Dubois

« Le CJE est probablement le service gouvernemental qui m'a été le plus utile jusqu'ici. Il m'a permis d'explorer différentes avenues face à un changement de carrière. Sans parti pris et sans objectif « douteux » de certains orienteurs, on m'a conseillé de manière objective dans MON intérêt. Non pas dans l'intérêt d'une main-d'œuvre projetée sur les prochains 10 ans, ce qui à mon avis, est complètement idiot, inutile et coûteux. Aider les gens à trouver leur voie personnelle et professionnelle contribue grandement à l'épanouissement d'une société solide, et la réduction de l'accessibilité des services des CJE ne servirait pas les intérêts de notre société, déjà mal en point. Mon opinion. »

Maxime Landry

« Je suis très satisfait de mon expérience au Carrefour. Je dois dire que mon expérience a dépassé mes attentes. Ma conseillère Béatrice, m'a apporté beaucoup de soutien dans mes démarches. Elle m'a soutenu dans toutes mes démarches depuis que je vais au Carrefour. En particulier, dans mes démarches pour entrer chez Explore Action. Je suis certain qu'elle a été une très bonne influence dans ce cas et dans toutes ces démarches avec moi. J'ai appris comment faire la recherche d'emploi d'une façon plus efficace. En général, je trouve que l'atmosphère et le personnel sont agréables, accueillants et c'est un milieu propice pour les gens comme moi pour recevoir de l'aide à trouver un emploi. »

Michel Ladouceur



SERVICE AUX EMPLOYEURS

Ce service, coordonné par les deux conseillères en emploi, vise à favoriser **l'arrimage entre les employeurs et les chercheurs d'emploi.**

SERVICES OFFERTS AUX ENTREPRISES

- Possibilité de bénéficier d'une **pré-sélection de candidats qualifiés**, motivés et disponibles répondant aux critères recherchés
- **Références** auprès de diverses ressources : Centre local de développement, Centre local d'emploi, Carrefours jeunesse-emploi, Service Canada, etc.

SERVICES OFFERTS AUX CHERCHEURS D'EMPLOI

- Possibilité **d'être informés** par courriel ou par téléphone **des offres d'emploi** reçues selon les types d'emplois recherchés
- Informations sur les salons de l'emploi via notre page Facebook et sur notre site Internet
- **Références directes** des candidatures auprès des employeurs
- **Conseils et préparation à l'entrevue**



En 2014-2015 :

- **25 entreprises** ont utilisé le Service aux employeurs pour leur recrutement de personnel
- Nous avons reçu une **soixantaine d'offres d'emploi** de la part de ces employeurs

SERVICES OFFERTS AUX ÉTUDIANTS

- Ateliers offerts en soirée aux étudiants sur les méthodes de recherche d'emploi et les attitudes gagnantes en emploi!

SERVICES AUX PARTENAIRES DU MILIEU

Centre de formation Compétence de la Rive-Sud

Nous avons présenté nos services à des groupes du DEP en fin de formation au CCRS. Une belle collaboration a été établie entre nos deux organisations pour permettre aux élèves en recherche de stages ou d'emploi de bénéficier des services du Carrefour.

Ateliers offerts dans la communauté

Cette année nous avons été très sollicités pour offrir des ateliers dans les écoles, le centre de formation professionnelle, à l'éducation des adultes et dans certains organismes du territoire sur différents sujets. Voici quelques exemples des ateliers offerts:

- ♦ MDRE (méthode dynamique de recherche d'emploi)
- ♦ Recherche d'emploi étudiant
- ♦ Internet et la recherche d'emploi
- ♦ CV à la carte
- ♦ Préparation aux entrevues
- ♦ Motivation et soutien scolaire
- ♦ Connaissance de soi

Activité « Village communautaire »

**UN VILLAGE
COMMUNAUTAIRE
DANS MA VILLE**

Venez rencontrer les différents organismes de votre région!
Activités et dîner gratuit pour toute la famille!
Groupe de musique Cookies and cream,
Jeux gonflables, Zumba et plus encore!

KIM KEIZER
www.zumbarivesud.com
514 985-5811

**COOKIES
and
cream**

QUAND? SAMEDI LE 4 OCTOBRE 2014 DE 11H00 À 16H00
EN CAS DE PLUIE L'ACTIVITÉ EST REPORTÉE AU LENDEMAIN
OÙ? AU PARC ANDRÉ J. CÔTÉ À CANDIAC (À CÔTÉ DU C.L.S.C. KATERI)
STATIONNEMENT GRATUIT

Pour information: Mylène Cyr au 450-444-9661
Une initiative de l'Avant-garde, groupe
d'entraide et d'éducation populaire qui œuvre
en santé mentale depuis 1991

**L'ACTION COMMUNAUTAIRE AUTONOME
ÇA CHANGE VOTRE MONDE!**
Semaine nationale de visibilité de l'action communautaire autonome

CANDIAC
ma ville sous les arbres

Richard Merlini
Député de La Prairie parti libéral
du Québec, et vice-président de
la Commission de l'administra-
tion publique

Loblaws **maxi**

Le Carrefour jeunesse-emploi La Prairie a participé, pour une deuxième année consécutive, à l'organisation de l'activité « village communautaire » qui se tenait le 4 octobre 2014 au parc André J. Côté de Candiac.

Cette initiative a pour but de faire connaître les organismes du territoire aux citoyens. Cet événement, qui se veut festif, offre à la population des hot-dogs et breuvages, des prix de présence, des jeux gonflables et les organismes participants (une dizaine) avaient un kiosque d'information et faisaient la promotion de leurs services. Cette année, nous devons accueillir Kim Keizer pour une séance de zumba précédé du groupe rock Cookies and Cream.

Malheureusement, à cause du mauvais temps, la séance zumba a dû être annulée et l'achalandage n'était pas celui que nous espérions.

Une troisième édition devrait avoir lieu en 2015.

ORIENTATION PROFESSIONNELLE

Notre conseillère en orientation est membre de l'Ordre des conseillers et conseillères d'orientation du Québec (OCCOQ).

Selon l'OCCOQ: l'exercice de l'orientation consiste à évaluer le fonctionnement psychologique, les ressources personnelles et les conditions du milieu, à intervenir sur l'identité, à développer et à maintenir des stratégies actives d'adaptation dans le but de faire des choix personnels et professionnels tout au long de la vie, de rétablir l'autonomie socioprofessionnelle et de réaliser des projets de carrière chez l'être humain en interaction avec son environnement.

Ce service, dans nos bureaux, se concrétise par différentes activités:

- Counselling individuel (4 à 8 rencontres)
- Exercices de connaissance de soi
- Bilan de compétences
- Information scolaire et professionnelle
- Aide à la prise de décision
- Tests psychométriques

Le service d'orientation soutient les personnes dans leurs réflexions de carrière. Qu'il s'agisse de faire son tout premier choix d'études, de faire le point sur sa carrière actuelle, de se réorienter, de valider son choix, la démarche d'orientation s'adaptera au besoin de la personne pour, en bout de ligne, l'amener à prendre une décision en lien avec sa carrière. Parfois, il s'agira de retourner aux études, de changer de milieu de travail, de changer de profession, de démarrer son entreprise ou encore de modifier d'autres aspects de sa vie (gérer son anxiété, apprendre à s'affirmer, s'accorder plus de temps, faire du bénévolat, etc.). Chaque situation est unique, l'important est d'amener la personne à identifier ce dont elle a besoin et de faire des choix en conséquence.

En 2014-2015, **136 participants** ont utilisé ce service. Plusieurs clients qui effectuent la démarche d'orientation sont aux prises avec diverses préoccupations ou réalités dont on doit tenir compte: conciliation travail-famille, épuisement, anxiété, difficultés d'insertion, difficulté à obtenir un salaire permettant de subvenir à ses besoins, difficulté à retourner aux études vu les obligations financières, faible niveau de scolarité, difficultés d'apprentissage, déficit d'attention, échecs dont le deuil n'est pas fait, refus dans le programme choisi, sentiment d'efficacité personnel faible, etc.

« Le choix d'un travail ne devrait pas être dû à la commodité, au hasard, à l'opportunisme mais, résulter, de la conception que nous avons de notre épanouissement individuel dans le monde actuel, afin que le produit de notre activité, tout en étant objectivement utile, exprime également notre idéal personnel » Bruno Bettelheim.

AUTRES ACTIVITÉS OFFERTES

- 6 ateliers d'orientation offerts aux jeunes du programme Jeunes en Action
- Une stagiaire de l'UQAM a complété son stage final de maîtrise pendant 4 mois au CJE. Elle a effectué des démarches d'orientation individuelle et animé des ateliers d'orientation.



Ordre des conseillers
et conseillères d'orientation
du Québec

Le **DÉFI de l'entrepreneuriat jeunesse** en est à sa 11^{ième} édition cette année!

Depuis le début de cette aventure, des projets ont vu le jour, des centaines de jeunes ont été accompagnés dans le lancement de leur entreprise, des coopératives ont été mises sur pied dans les écoles et des activités de réseautage ont permis à de jeunes entrepreneurs d'établir des liens avec des acteurs clés de l'entrepreneuriat de notre territoire. Le DÉFI de l'entrepreneuriat jeunesse est un projet dynamique qui répond à un besoin important soit celui de stimuler l'entrepreneuriat auprès de nos jeunes. Il ne faut pas oublier que les PME sont la grande force économique du Québec et que les entreprises souffrent cruellement d'un manque de relève.

SERVICE DE PRÉ-DÉMARRAGE D'ENTREPRISE

Cette année, 7 clients sont venus nous rencontrer pour obtenir de l'information et être accompagnés dans leur réflexion quant à leur projet entrepreneurial et une personne a démarré son entreprise en conception Web.

PROJET JEUNES VOLONTAIRES

Le programme Jeunes Volontaires offre aux jeunes qui désirent explorer un projet d'affaires ou artistique, la possibilité de valider leurs compétences entrepreneuriales, par le biais d'activités de prédémarrage

JOURNÉE NATIONALE DE LA CULTURE ENTREPRENEURIALE (JNCE)



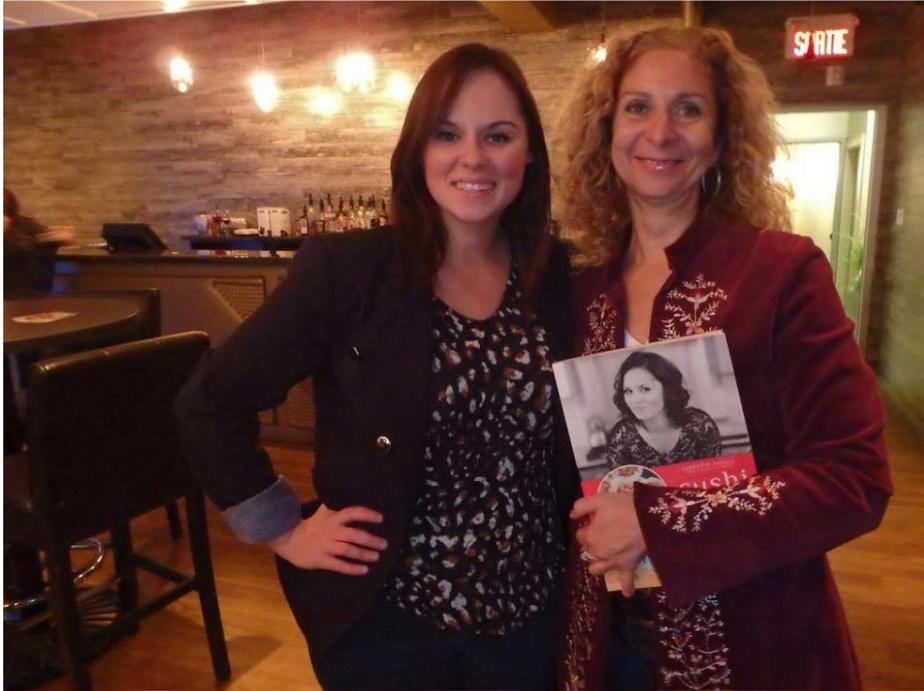
La Journée nationale de la culture entrepreneuriale (JNCE) a été initiée en 2006 dans le cadre du **Défi de l'entrepreneuriat jeunesse**. Cet événement annuel a pour but d'éclairer et d'appuyer l'importance de la culture entrepreneuriale dans le développement de notre société. Afin de souligner cette journée, des activités entrepreneuriales chapeautées par les Carrefours jeunesse-emploi ont eu lieu à travers tout le Québec à la mi-novembre. Cette année, nous avons refait une activité de type **5 à 7 réseautage** avec comme invitée d'honneur **Geneviève Everell** de l'entreprise *Sushi à la maison*.

Le parcours atypique de Geneviève : enfance tourmentée imprégnée de violence et perturbée par la pauvreté jusqu'au lancement de son entreprise en 2008, nous a tous ému et inspiré! Cette entrepreneure, conférencière, chroniqueuse et auteure est un modèle de résilience, de persévérance et d'ambition.

Les invités présents à cette soirée ont eu droit à un moment unique et c'est avec fébrilité et impatience que nous organiserons la quatrième édition de cette activité qui aura lieu à l'automne 2015!

5 À 7

JOURNÉE NATIONALE DE LA CULTURE ENTREPRENEURIALE 27 nov. 2014



ideo

16-17

Le projet IDEO 16/17 est une mesure d'accompagnement personnalisée lancée par le gouvernement du Québec en 2006 dans le cadre de la Stratégie d'action jeunesse. Notre partenaire principal est le Secrétariat à la jeunesse du Québec. **Son objectif** : aider les jeunes de 16 et 17 ans en difficulté à réaliser leur projet de vie et à atteindre leur autonomie sociale, professionnelle ou personnelle.

Selon leurs besoins, IDEO 16-17 peut aider les jeunes à:

- poursuivre leurs études secondaires et prévenir le décrochage
- trouver un emploi
- acquérir une première expérience d'emploi
- s'orienter vers des services spécialisés, s'ils éprouvent des difficultés particulières (toxicomanie, logement, santé mentale, etc.).

Nous offrons aux jeunes la possibilité de venir nous rencontrer en toute confidentialité, ici même au Carrefour jeunesse-emploi. Cependant, l'intervenante assignée à ce projet est présente tous les lundis à l'école secondaire de La Magdeleine. Les activités offertes sont diverses: rencontres individuelles, ateliers animés dans les classes portant sur le thème de la persévérance scolaire ainsi que sur la recherche d'emploi étudiant, kiosque d'information, etc.

Notre implication directe dans le milieu scolaire permet de rencontrer les jeunes et/ou offrir des ateliers en classe. Cette collaboration avec l'école a permis à plusieurs jeunes de découvrir le programme et de faciliter la création de liens avec les étudiants.

Cette année, **62 jeunes** sont venus nous rencontrer pour de l'accompagnement individuel. De ce nombre, **19** ont déniché un emploi, **3** ont intégré une formation et **54** jeunes ont persévéré dans leurs études. Plus de 490 jeunes ont été rencontrés que ce soit par l'entremise d'ateliers présentés en classe ou lors de kiosque d'information.

Le décrochage scolaire est un enjeu majeur dans notre société. Avec un taux de décrochage qui frise les 50% chez les garçons du niveau secondaire, il est important de tout mettre en œuvre pour motiver et venir en aide aux jeunes qui ont des difficultés multiples: difficultés d'apprentissage, d'adaptation, de consommation et même financières.

Le projet IDEO 16/17 permet à des jeunes du territoire de conserver leur motivation dans leur projet scolaire tout en étant actif en emploi s'il le désire.

JEUNES EN ACTION

Le projet *Jeunes en action* offre aux 18 à 24 ans la possibilité de développer leur plein potentiel en travaillant sur un projet de vie significatif pour eux. C'est une mesure conçue pour répondre aux besoins des jeunes qui éprouvent des difficultés dans leur intégration au marché du travail ou aux études. Elle offre à la fois une intervention adaptée à la réalité de chacun et un accompagnement soutenu.

En 2014-2015, le CJE La Prairie avait comme objectif d'accueillir un minimum de 26 jeunes. Nous en avons accueilli **19** (cinq de plus que l'an dernier). La problématique de ce projet est la difficulté de rejoindre la clientèle. En effet, sans l'aide du CLE (centre local d'emploi) qui reçoit les jeunes lors de leur première demande d'aide sociale, il est très difficile pour nous de recruter. Sur les 19 nouveaux participants, le CLE nous a référé 12 jeunes alors que nous en avons dépisté 7. Le Carrefour a donc fait un effort considérable pour rejoindre cette clientèle isolée et souvent non motivée à se mettre en mouvement.

En ce qui concerne le profil des participants, nous pouvons dire que même si nous n'avons pas rencontré notre objectif de 26 jeunes, nous sommes satisfaits de l'effort de dépistage que nous avons effectué d'une part, et du lien que nous avons pu créer avec cette clientèle très éloignée du marché du travail faisant face à diverses problématiques personnelles et professionnelles. En effet, si nous regardons les statistiques de durée de participation, nous sommes à même de constater que le lien de confiance et le sentiment d'appartenance est bien présent puisque pratiquement tous les participants se sont impliqués dans le projet sur une période de plusieurs semaines:

Durée de participation*

(-) de 3 semaines	2
De 3 à 20 semaines	7
(+) de 20 semaines	8

Dans ce type de projet, nous travaillons sur du long terme et parfois les résultats ne viennent que plusieurs mois et même plusieurs années plus tard. Il est très difficile de quantifier le travail que les intervenantes effectuent auprès des participants car il est plutôt d'ordre qualitatif. Nous sommes tout de même fiers de contribuer aux succès que vivent les jeunes dans leurs vies, via un retour en emploi ou aux études. Le projet *Jeunes en action* a toute sa raison d'être et nous espérons que malgré les changements qui sont à venir en 2015-2016, cette mesure sera reconduite.

Nombre de jeunes accueillis en 2014-2015 : 19

Résultats d'intégration*

Retour en emploi	2
Retour en formation	4
En rétablissement de longue durée	1
Aucune intégration (abandon, déménagement, autre)	7

* les résultats ne totalisent pas nécessairement 19 puisque ce projet est en entrée continue

COOPÉRATIVE JEUNESSE DE SERVICES

La Coopérative jeunesse de services (CJS), est une entreprise collective qui regroupe une quinzaine de jeunes, âgés de 14 à 17 ans, dans le but de créer leur propre emploi d'été. Ensemble, ils offrent des services variés (tonte de gazon, peinture, gardiennage, etc.) tout en ayant la responsabilité de l'élaboration et de la gestion de leur coopérative de travail. La CJS est également une belle opportunité pour ces jeunes d'occuper un emploi qu'ils apprécient mais également d'acquérir une certaine expertise de travail tout en s'initiant à la réalité de l'entrepreneuriat collectif. La Montérégie compte 20 CJS.

Comité local de la CJS J.' A.I.D.E. 2014

NOM	SOCIÉTÉ
Josianne Bélanger	Carrefour jeunesse-emploi La Prairie
Annie Lapointe	Carrefour jeunesse-emploi La Prairie
Brigitte Lavallée	Centre local de développement de Roussillon
Annick Marcil	Commission scolaire des Grandes -Seigneuries
Vanessa Bédard	Coordonnatrice adjointe Maison des jeunes Équinox

La cohorte 2014 du CJE La Prairie, comportait **15 participants** motivés et dynamiques!

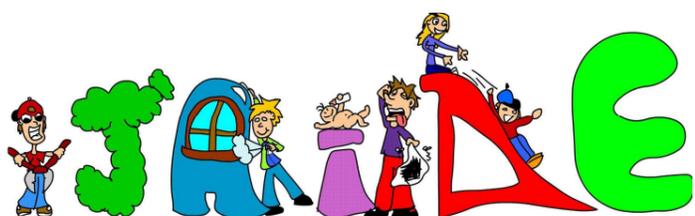
La CJS J.'A.I.D.E en chiffres:

- ♦ **41 contrats** (lavage de fenêtres, peinture, tonte de pelouse, aménagement paysager, déménagement, lavage de voiture, etc.) : **UN RECORD CETTE ANNÉE!**
- ♦ **257 heures travaillées**
- ♦ Total des revenus : **3 474.65\$**
- ♦ Total des dépenses : **394.66\$**

En terminant, nous devons souligner l'appui de nos partenaires et commanditaires, qui d'année en année, nous permettent d'offrir cette unique expérience à des jeunes de notre territoire: La Caisse populaire La Prairie, La Caisse Desjardins des Berges de Roussillon, Monsieur Richard Merlini— député fédéral de La Prairie, le Club Richelieu de La Prairie, le Journal Le Reflet, Alstrom réseau Canada Inc., Monsieur Sylvain Chicoine—député fédéral de Châteauguay & St-Constant, Monsieur Hoang Mai—député fédéral de Brossard & La Prairie, Monsieur Alain Therrien—député provincial de Saint-Constant, la Commission scolaire des Grandes-Seigneuries, la Ville de La Prairie, la Municipalité de Saint-Philippe, la ville de Sainte-Catherine, la ville de Candiac, la Municipalité de Saint-Mathieu.

Nous tenons également à remercier la **Chambre de commerce et d'industrie Royal Roussillon** pour sa collaboration au projet CJS. Encore une fois cette année, lors de son tournoi de golf annuel qui eu lieu le 10 septembre 2014, nous avons eu l'opportunité d'occuper un emplacement sur le terrain afin d'organiser une collecte de fonds. Le dépanneur Boni-Soir situé au 247 rue Ste-Catherine à St-Constant nous a permis de faire l'achat de bonbons au prix du gros pour que les jeunes en fasse la revente avec profits.

Merci à tous pour votre accueil et votre aide!





DESJARDINS-JEUNES AU TRAVAIL

Cette année, 18 jeunes âgés entre 15 et 18 ans ont pu profiter d'une première expérience de travail grâce au programme Desjardins-Jeunes au Travail. Encore cette année, la Caisse Desjardins des Berges du Roussillon et la Caisse populaire de La Prairie ont subventionné 50% du salaire minimum des participants afin de faciliter leur intégration dans le milieu du travail.

Le Carrefour jeunesse-emploi La Prairie a effectué le recrutement et l'encadrement des jeunes tout en faisant le travail de démarchage auprès des employeurs de la région.

Voici en images, un bref résumé des faits saillants de notre cohorte **2014**



Les Marchés Lambert & frères—IGA
Sandrine Fillion



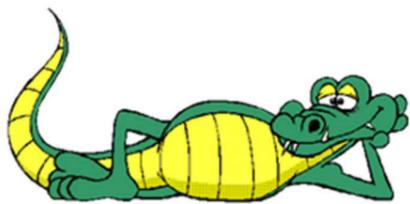
Récré-O-Parc
Cédric Bonneau
Raphaëlle Géroli-Brochu
Nicolas Renaud



Subway La Prairie
Alexandra Moreno-Legault



Municipalité de St-Philippe
William Mendes



Camp Crouch
Marjorie Brossard
Annabelle Morin



Complexe Le Partage
Philippe Daneau



Ville de Sainte-Catherine
Camille Cusson



Exporail
Katrin Paromov



La Galerie des Viandes
Camille Charpentier
Vincent Picher
Maude Provost



Caisse des Berges de Roussillon
Caisse La Prairie



Coopérer pour créer l'avenir



Groupe JMAG
Simon Masson



Location Pelletier
Krystopher Giardina



Burger King
Maé Sénécal



Benny & Co.
Ahmed Ben Rejeb

VOCATION EN ART!

Le projet de *Vocation en Art!* a vu le jour en 2011 grâce à un partenariat entre le Forum jeunesse de Longueuil et le Carrefour jeunesse-emploi Marguerite-d'Youville. En 2012 et 2013, tous les Carrefours jeunesse-emploi de l'agglomération de Longueuil ont joint ce projet. C'est donc 5 Carrefours jeunesse-emploi qui ont mis la main à la pâte pour encourager le développement et la professionnalisation des artistes de la relève.

En décembre 2013, les Carrefours jeunesse-emploi de la Vallée-du-Haut-St-Laurent ont également manifesté le souhait de se joindre à ce projet. Le Carrefour jeunesse-emploi de La Prairie a alors déposé une demande de financement au Forum jeunesse de la Vallée-du-Haut-St-Laurent, demande qui a été accueillie favorablement. C'est donc 20,000\$ par année, sur une période de trois (3) ans, qui sera partagé aux 5 Carrefours jeunesse-emploi de la Montérégie Ouest dans le cadre de cette initiative.*

À l'automne 2014, les 16 Carrefours jeunesse-emploi de la Montérégie (incluant la région de l'Estrie) ont pris part à cette initiative novatrice et mobilisatrice qui a permis aux jeunes artistes de sortir de leur isolement, d'acquérir de nouvelles connaissances et habiletés et de se faire connaître au sein de leur milieu.

DESCRIPTION DU PROJET

Vocation en Art ! est une plate-forme représentant le talent des artistes amateurs de la relève en arts visuels et qui inscrit ces créateurs dans une démarche de professionnalisation ou de validation de leur vocation, par le biais d'ateliers, de conférences et d'un concours jugé par un jury professionnel. Les artistes sont appelés à créer sous le thème de la participation citoyenne, thématique pouvant leur offrir une vaste gamme de possibilités : environnement, démocratie, justice sociale, solidarité, finances, etc. En plus d'être porté par des acteurs d'importance au niveau du développement professionnel et social des jeunes adultes du territoire, *Vocation en Art !* est un levier motivationnel et ce, tant au niveau du développement personnel que professionnel et social des jeunes.

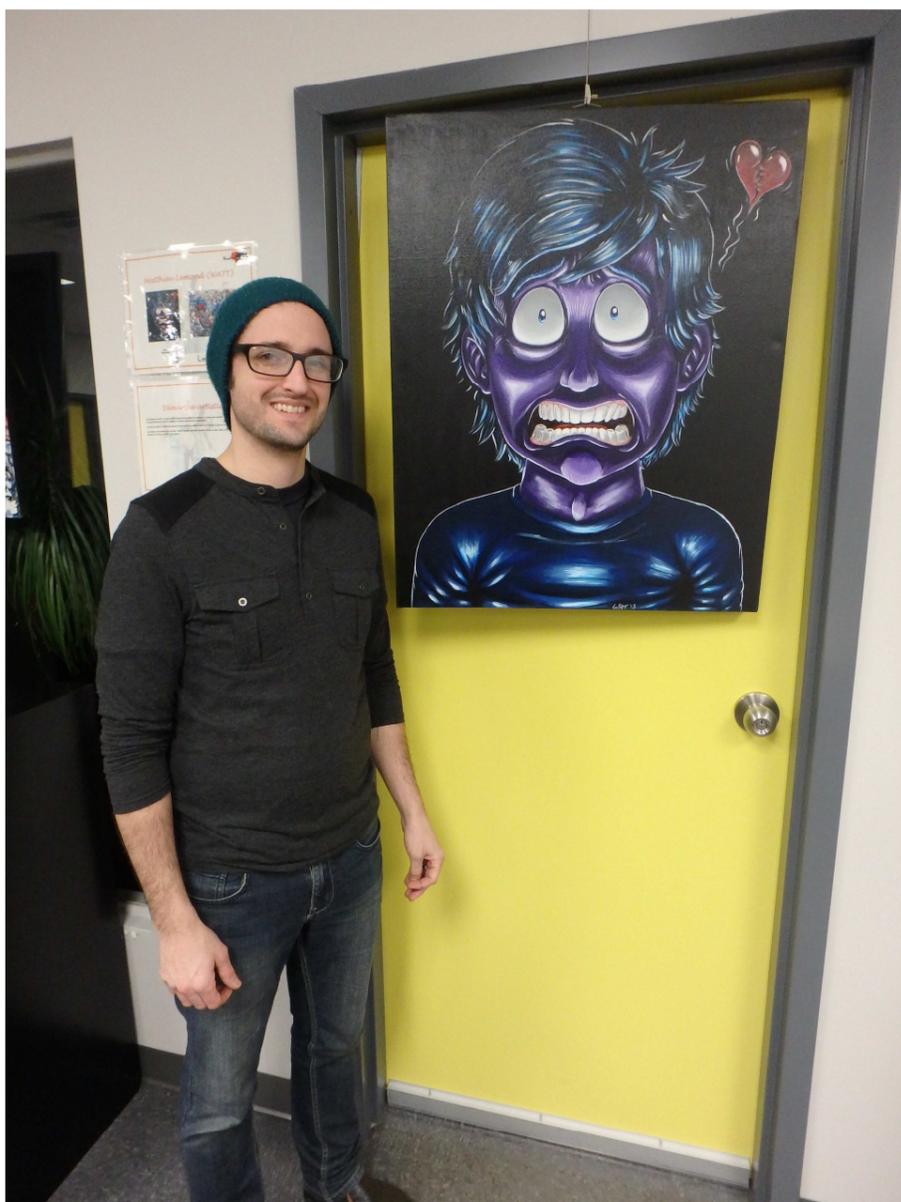
Lors de cette première édition, le Carrefour jeunesse-emploi La Prairie a accueilli 4 artistes de la relève: Bilanka Kinaszchuk (artiste peintre), Matthieu Lemond (graphiste), Eloïse Poirier O'Leary (artiste peintre) et Simon Lord (photographe). Ces artistes de la relève ont eu l'opportunité d'exposer dans les locaux du Carrefour jeunesse-emploi La Prairie mais également dans certains bureaux des députés du territoire. Ils ont également pu bénéficier de judicieux conseils de la part d'un jury composé d'artistes professionnels de la région. Le colloque régional leur a permis de recevoir de la formation et de participer à des ateliers. Finalement, les grands gagnants de la catégorie 16-24 ans et 25-35 ans étaient invités au Gala de clôture qui s'est tenu à la Maison de la culture de Brossard où différents prix et distinction leur étaient remis.

Nous sommes fiers de pouvoir souligner que le grand gagnant de la Montérégie, catégorie 25-35 ans, a été Simon Lord, photographe, du Carrefour jeunesse-emploi La Prairie! Nous espérons que le projet *Vocation en art!* aura une longue vie en Montérégie car la culture apporte de la richesse à nos sociétés!



* Veuillez noter que suite à l'abolition de la CRE de la Vallée-du-Haut-St-Laurent, ce financement ne sera pas reconduit.

Matthieu Lemond



Bilanka Kinaszczuk



Eloïse Poirier O'Leary



Notre grand gagnant : Simon Lord



Photo gagnante intitulée:
Transport collectif
Simon Lord

L'AVENIR

Les années à venir seront déterminantes pour l'avenir des Carrefours jeunesse-emploi du Québec.

Serons-nous en mesure de continuer à offrir une prestation de services aussi grande et dynamique que par le passé via le nouveau modèle imposé par le Ministère? Combien de jeunes devons-nous laisser tomber faute de moyens ou de latitude? Suite aux 15 mois d'opération à venir, dans quelles conditions seront négociées les prochaines ententes avec Emploi-Québec et sous quels critères? Quels projets ou services à la communauté devons-nous laisser tomber faute de ressources? Comment les centres locaux d'emploi vont-ils assumer le flot de références qui viendront de la part des 110 Carrefours jeunesse-emploi du Québec alors que leur structure est déjà réduite au minimum? Si nous n'atteignons pas les cibles d'Emploi-Québec, de quelle façon serons-nous alors coupé dans notre financement? Qui va répondre aux besoins des jeunes qui se présenteront à nos bureaux si nous atteignons les quotas imposés par Emploi-Québec?

Tant de questions, de préoccupations et d'inquiétudes quant à l'avenir des jeunes de notre territoire!

Le Carrefour jeunesse-emploi La Prairie continuera ses représentations et ses actions en 2015-2016 pour faire connaître à la population tout le non-sens de ces mesures. En collaboration avec le groupe stratégique des Carrefours jeunesse-emploi du Québec qui a été mis sur pied dans le but de sauvegarder la mission des Carrefours mais également de documenter les ratés et les pertes qu'entraîneront cette nouvelle façon de faire auprès des jeunes du Québec, le Carrefour jeunesse-emploi La Prairie a l'intention de continuer à se battre pour défendre son unicité, sa mission, son autonomie de gestion et son devoir de protéger et d'accompagner tous les jeunes du Québec et ce, peu importe leur statut économique ou social.





CJE La Prairie
247-D rue Ste-Catherine
Saint-Constant, Québec
J5A 2J6

450 845-3848

Site web: www.cjelaprairie.qc.ca
Courriel: accueil@cjelaprairie.qc.ca



www.facebook.com/CJELaPrairie